

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

1. Ebrill 2012 - Adborth ar Adolygiad Rheoli Gwybodaeth Cyngor Gwynedd - Adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Dylai'r Cyngor wella'r cynllun gweithredu sy'n ategu'r strategaeth wybodaeth i gynnwys camau gweithredu i ganfod anghenion gwybodaeth a chudd-wybodaeth y Cyngor a chydlynu gweithgarwch yr ystod o wasanaethau gwybodaeth i fodloni'r anghenion hyn.	Rheolwr Gwybodaeth	Rôl y Gwasanaeth Rheoli Gwybodaeth yw darparu canllawiau ac arbenigedd ar sut i reoli gwybodaeth unwaith mae wedi cyrraedd y Cyngor (o ran diogelwch, gwaredu, cywirdeb, cadw am gyfnodau priodol). Dyma yw rôl gwasanaethau rheoli gwybodaeth ym mhob Cyngor. Rôl yr Uned Ymchwil yw ymateb i anghenion gwybodaeth gwasanaethau. Mae'r Strategaeth Rheoli Gwybodaeth yn mynd i gael ei diweddarau yn fuan felly gallwn ymgorffori hyn i'r dyfodol os oes dymuniad i wneud hynny.		Mae Is-Grwp Cynllun Gwybodaeth wedi bod yn cyfarfod er mwyn llunio Cynllun Gwybodaeth newydd sydd yn ehangach na gwaith yr hen Strategaeth Gwybodaeth. Bydd yn cynnwys elfennau ychwanegol megis data agored, defnydd o wybodaeth ac ansawdd gwybodaeth. Hefyd mae Swyddfa Archwilio Cymru yn dod yma ym mis Ionawr i edrych ar Reoli Gwybodaeth unwaith eto a bydd modd cael barn ar gyfeiriad y gwaith yma felly yn dilyn yr ymweliad hwnnw.	Wedi'i gwblhau
2	Datblygu fforwm priodol i gydlynu gweithgareddau timau gwybodaeth y Cyngor.	Rheolwr Gwybodaeth	Mae yna gydweithredu gyda'r tîm gwybodaeth Adran Oedolion yn digwydd eisoes a byddwn yn sicrhau ein bod yn glir am bwrpas ac amcan y fforwm. Byddwn hefyd yn edrych i mewn i'r dull mwyaf priodol o gydlynu gweithgareddau timau gwybodaeth y Cyngor		Mae hyn ddigwydd yn naturiol fel rhan o'r gwaith o lunio'r Cynllun Gwybodaeth newydd. Mae hefyd yn digwydd yn anffurfiol eisoes e.e. rhwng y tîm Ymchwil a'r tîm data Gwasanaethau Cymdeithasol.	Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

2. Blwyddyn 2012-2013 - Gwerthusiad Perfformiad Blynyddol yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC). Derbyniwyd 28 Hydref 2013.

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Cabinet ar 28 Ionawr 2014, ac i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 13 Chwefror 2014.

Cyf	GWEITHRED	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Erbyn pryd	Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Cael gafael ar gymorth						
1	Rhagweld y galw am gymorth cymunedol	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i fonitro er rhagweld y galw • Ymchwil a dadansoddi mewn perthynas â newidiadau demograffig a'r effaith ar y gwasanaeth 	Mawrth 2014 Parhaus	<p>Mae gwaith dadansoddi demograffi yn rhan allweddol o'r cylch cynllunio. Mae'r manylion yma yn cael eu cyflwyno gan yr adran, er mwyn sicrhau fod cynnydd mewn demograffi yn cael eu hadlewyrchu o fewn cyllidebau.</p> <p>Yn ogystal mewn ymateb i'r Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant mae trefniadau mewn lle i greu Set Data Gyffredinol fydd yn cael ei ddefnyddio i ragweld galw am wasanaethau i'r dyfodol.</p>	Wedi'i gwblhau
Y gwasanaethau a ddarparwyd						
2	Datblygu'r amrywiaeth o wasanaethau yn y gymuned yn y gwasanaethau i blant	Pennaeth Addysg	<p>Cynllun Gweithredu 2013-14 Prosiect Anghenion Dysgu Ychwanegol ac yn benodol:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cytuno ar fodel newydd o ddarparu profiadau a chyfleoedd addysgol i blant gydag Anghenion Dysgu Ychwanegol • Penderfynu ar safleoedd posibl ar gyfer sefydlu Canolfan Rhagoriaeth Addysg Arbennig newydd yn ardal Dwyfor-Meirionnydd 	Mawrth 2014	<p>Model Newydd</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wedi derbyn cymeradwyaeth y cabinet i fabwysiadau Strategaeth ADYaCh newydd (ar draws awdurdodau lleol Gwynedd ac Ynys Môn) sydd efo'r nod o: "Sicrhau bod plant a phobl ifanc (rhwng 0-25 oed) sydd ag anghenion dysgu ychwanegol yn manteisio ar gyfleoedd ac yn ennill profiadau sydd wedi'u cynllunio'n effeithiol ar eu cyfer, er mwyn eu galluogi i wneud cynnydd yn unol â'u gallu." • Bydd y Gwasanaeth ADYaCh yn darparu gwasanaeth integredig cynhwysfawr ar draws lleoliadau addysgol y ddwy sir er mwyn: • Hybu datblygiad ysgolion i fod yn lleoliadau cynhwysol. • Lleihau effaith ADY ar ddeilliannau plant a phobl ifanc trwy wella sgiliau a chyraeddiadau. • Darparu addysg addas ac o safon uchel i blant a phobl ifanc gyda ADY. • Lleoli gwasanaethau o safon uchel yn lleol. • Ystyried dyheadau ac anghenion unigol a bod pob plentyn a pherson ifanc yn ganolog i'r gwasanaeth ac ymyrraeth sydd yn cael ei ddarparu ar ei gyfer/chyfer. • Sicrhau sgiliau o ansawdd uchel o fewn gweithlu canolog a gweithlu ysgolion er mwyn gwella perchnogaeth lawn a chynhwysedd ADY o fewn ysgolion y ddwy sir. • Cyfrannu at wella ansawdd bywyd a lles trwy gyfoethogi'r ddarpariaeth 	Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

					<p>addysgol sydd yn cael ei ddarparu.</p> <ul style="list-style-type: none"> Lleihau'r garfan o blant sydd angen ymyrraeth ychwanegol oherwydd ADY trwy wella cynhwysedd o fewn darpariaethau addysgol. Cryfhau cysylltiadau ac atebolrwydd am ADY ar draws haenau'r model darparu. <p>Y bwriad yw sicrhau fod strwythur staffio'r tîm integredig newydd yn ei le erbyn Medi 2017.</p> <p>Canolfan Ragoriaeth Addysg Arbennig newydd Meirionnydd/Dwyfor:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ysgol newydd Hafod Lon wedi agor ym Mhenrhyndeudraeth diwedd Hydref 2016 	
Yr effaith ar fywydau pobl						
3	Gwella'r broses o gynllunio addysg ar gyfer plant sy'n derbyn gofal	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd / Pennaeth Addysg	<ul style="list-style-type: none"> Y Gwasanaeth Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos Rôl allweddol i'r Cydlynnydd Addysg Grwpiau Bregus i sicrhau a chodi ymwybyddiaeth ymysg ysgolion Gwynedd am bwysigrwydd cwblhau'r cynlluniau addysg bersonol yn amserol 	Parhau s	<p>Ers Mis Mehefin 2015 mae'r adran wedi ail dylunio'r swydd cydlynnydd addysg grwpiau bregus i fod yn swyddog plant mewn gofal yn unig er mwyn canolbwyntio'n llwyr ar anghenion plant mewn gofal a sicrhau bod pob plentyn gyda Cynllun Addysgol Personol gyfredol.</p> <p>Mae perfformiad o ran cwblhau Cynllun Addysgol Personol (PEP) wedi gwella gyda pherfformiad chwarter 2, 2016 yn 67%, sydd yn gynnydd sylweddol o berfformiad 15/16 (37.9%)</p> <p>Mae perfformiad o ran cwblhau PEP wedi gwella gyda pherfformiad chwarter 2, 2016 yn 67%, sydd yn gynnydd sylweddol o berfformiad 15/16.</p>	Wedi ei gwblhau
Darparu Gwasanaethau Cymdeithasol						
4	Sefydlu system sicrhau ansawdd yn y gwasanaethau i oedolion	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	<ul style="list-style-type: none"> O ran data - datblygu system newydd fydd yn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data'r Adran ac a fydd yn adrodd ar ansawdd data Defnyddio'r system newydd i adrodd yn chwarterol Paratoi, datblygu a hyrwyddo canllawiau defnyddio'r system i weithwyr o fewn y meysydd blaenoriaeth Llunio a chytuno strategaeth sicrhau ansawdd ar draws y gwasanaeth 	Mawrth 2014	<p>Datblygwyd system newydd erbyn Mawrth 2014 er mwyn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data'r Adran gan amlygu unrhyw faterion ansawdd data. Defnyddir o hyn allan er mwyn adrodd ar ddata perfformiad neu reolaethol yn unol â'r angen.</p> <p>Strategaeth sicrwydd ansawdd wedi ei chreu a fydd yn sail i raglen waith y Rheolwr Diogelu a Sicrwydd Ansawdd fydd mewn lle ddiwedd Tachwedd 2016.</p>	Wedi ei gwblhau
Darparu Cyfeiriad						
5	Sicrhau cefnogaeth gorfforaethol i	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi	<ul style="list-style-type: none"> Datblygu Strategaeth Gweithredu'r Strategaeth 	Ebrill 2014	<p>Mae Strategaeth Rhiantu Corfforaethol yn y broses o gael ei gwblhau, a bydd ffocws ar sicrhau cefnogaeth addysg i blant mewn gofal yn derbyn sylw. Mae'r strategaeth wedi bod mewn ffurf drafft ers cyfnod, ac yn dilyn</p>	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	blant sy'n derbyn gofal, yn enwedig ym maes cynllunio addysg	Teuluoedd			<p>colli swydd bu oediad yn y gwaith o'i gwblhau. Ers Hydref 2015 mae penderfyniad fod y cyfrifoldeb gweithredol am waith y Panel Rhiant Corfforaethol yn eistedd gyda'r Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn hytrach na gyda'r Adran Cefnogaeth Gorfforaethol, ac mae sicrhau fod strategaeth a chynllun gweithredu clir mewn lle yn flaenoriaeth o ran y rhaglen waith.</p> <p>Mae strategaeth wedi ei chyflwyno i'r Panel Rhiant Corfforaethol yn ystod 2016 ac mae gweithdy ar gyfer trafod rhaglen weithredu wedi ei gynnal ar ddechrau Gorffennaf. Mae trafodaethau cyfredol yn cymryd lle i edrych ar gryfhau rôl y panel ac aelodau'r panel ar gyfer y dyfodol gyda phwyslais ar gryfhau cyfranogiad plant a phobl ifanc i'r drefn.</p>
--	--	-----------	--	--	--

3. Mai 20 – 22 Mai 2014: Adolygiad Cenedlaethol o'r Defnydd o Drefniadau Diogelu Rhag Colli Rhyddid (DOLS) yng Nghymru 2014 – Awdurdod Lleol Gwynedd a Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr - Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol (AGGCC)

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Dylai'r Cyngor a'r Bwrdd Iechyd barhau i ddatblygu dealltwriaeth am y Ddeddf Galluedd Meddyliol, y Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid a goblygiadau dyfarniad y Goruchaf Lys ar bob lefel. Dylent sicrhau eu bod yn adeiladu ar wybodaeth a sgiliau presennol rheolwyr gofal mewn gwasanaethau oedolion er mwyn sicrhau, lle ceir achosion awdurdodedig o golli rhyddid, bod adolygiadau rheoli gofal yn adlewyrchu ystyriaeth i ganlyniad ac effeithiolrwydd yr achosion hynny. Dylai'r cysylltiadau rhwng rheoli gofal a monitro contractau mewn gwasanaethau oedolion fod yn fwy cadarn.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant			<p>Mae rhaglen hyfforddiant mewn lle gyda chyfleoedd hyfforddiant ar gael ar gyfer pob aelod o staff ac unrhyw berson perthnasol arall sydd yn gweithio yn unol â Deddf Galluedd Meddyliol (2005). Sesiynau penodol wedi eu cynnal ym mis Medi a Hydref gan gyfreithiwr arweiniol yn y maes ar gyfer aelodau etholedig a staff.</p> <p>Mae Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd yn cael ei sefydlu bydd yn arwain ar y gwaith Diogelu rhag Colli Rhyddid.</p> <p>Mae'r Adran wedi mabwysiadu trefn Rheolaeth Categori sy'n cryfhau'r cysylltiad rhwng monitro contractau a rheolaeth gofal.</p>	Wedi ei gwblhau

4. Mai 2014 – Craffu Da? Cwestiwn Da

Nid ydi'r adroddiad hwn yn cynnwys Argymhellion a oedd wedi eu cyfeirio at Lywodraeth Cymru gan hynny, mae'r cyfeirnodau ar gyfer yr argymhellion hynny wedi eu gadael allan.

Cyf	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Egluro rôl aelodau gweithredol ac uwch swyddogion wrth gyfrannu at y broses craffu	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	Mae'r rhaglen waith craffu eleni yn cynnwys mwy o eitemau polisi sydd yn derbyn ystyriaeth ymlaen llaw. Fodd bynnag, mae cydnabyddiaeth nad yw hyn yn mynd yn ddigon pell. Bydd Pwyllgor Archwilio'r Cyngor yn trafod cynllun gweithredu i ymateb i'r argymhelliad yn y flwyddyn newydd. Linc electronig	Mae Adolygiad 360 gradd y Cyngor a gwaith diweddar gan Swyddfa Archwilio Cymru wedi cadarnhau bod angen gwneud rhywbeth am y gagendor sydd wedi bod rhwng craffu a'r Weithrediaeth. Mae Is-grŵp sydd yn arwain ar ymateb i adroddiad SAC eisoes wedi cymeradwyo rhai camau i fynd i'r afael â hynny o ran edrych ar y model craffu ac adnabod eitemau blaen-graffu penodol. Bydd gweithdai ddiwedd mis Tachwedd ar fodolau posib newydd ar ôl etholiadau 2017 gydag argymhellion wedyn yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio ym mis Chwefror cyn mynd i'r Cyngor ym mis Mawrth.	Ar waith
2	Sicrhau bod aelodau craffu, ac yn benodol cadeiryddion craffu, yn cael hyfforddiant a chymorth er mwyn sicrhau eu bod yn meddu ar yr holl sgiliau sydd eu hangen i gynnal gwaith craffu effeithiol	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Yn y cyfamser, mae cwrs hyfforddi wedi ei ddatblygu ar y cyd gyda'r Gymdeithas Llywodraeth Leol a'i beilota ar gyfer aelodau craffu. Mae'r cwrs peilot wedi ei gynnal a bydd cwrs pellach ym mis Chwefror. Linc electronig	Mae sesiynau hyfforddi wedi eu datblygu a'u rhedeg ar y cyd gyda Chymdeithas Llywodraeth Leol Cymru gyda 21 o aelodau yn mynychu dros 2 sesiwn. Bwriedir ail-redeg sesiwn o'r fath yn ystod y flwyddyn yn ogystal â chynnal sesiynau 1:1 gydag unrhyw aelodau craffu newydd. Mae sesiwn pellach eisoes wedi ei drefnu ar gyfer Ionawr 2017 i ganolbwyntio ar sgiliau a dulliau cwestiynu.	Ar waith
3	Datblygu prosesau blaen raglennu craffu ymhellach er mwyn: Darparu rhesymeg glir dros ddewis pynciau Canolbwyntio mwy ar ganlyniadau sicrhau y defnyddir y dull craffu mwyaf addas ar gyfer y maes pwnc a'r canlyniad dymunol; a	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	Mae'r broses ar gyfer llunio'r rhaglen waith yn gadarn ond mae angen sicrhau mwy o gysondeb o ran ei weithredu. Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Gellir ffeindio rhagor o wybodaeth yn Linc electronig	Eleni, wrth lunio blaen-raglen y pwyllgorau craffu am y flwyddyn, rhoddwyd sylw penodol i gyfran o eitemau blaen-graffu gwahanol. Maent wedi eu nodi fel eitemau blaen-graffu a byddwn yn adrodd arnynt felly ac yn medru dilyn trywydd a mesur dylanwad y blaen-graffu wrth i benderfyniadau gweithredol ddigwydd. Mae fwy eto o achosion o blaen-graffu wedi eu gweld ar bynciau mawr arwyddocaol yn ystod y flwyddyn.	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyf	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd:
	chysoni rhaglenni craffu a threfniadau rheoli perfformiad, hunanwerthuso a gwella'r cyngor				<ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
4	Sicrhau bod gwaith craffu yn defnyddio gwaith archwilio, arolygu a rheoleiddio yn effeithiol a bod ei weithgareddau yn ategu gwaith cyrff adolygu allanol	Uwch Reolwr Democratiaet h a Chyflawni	Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Gellir ffeindio rhagor o wybodaeth yn Linc electronig	Mae'r drefn yn ei le i ganiatáu i'r Pwyllgor Archwilio gyfeirio materion i bwyllgorau craffu ond nid yw wedi ei weithredu eto. Fel mae'n digwydd mae amryw o faterion adroddiadau archwilwyr allanol wedi cael eu hadnabod ar gyfer blaen-raglen 2016/17	Wedi'i gwblhau
5	Sicrhau y caiff effaith craffu ei gwerthuso'n briodol ac y gweithredir arni er mwyn gwella effeithiolrwydd y swyddogaeth; gan gynnwys gwneud gwaith dilynol ar gamau gweithredu arfaethedig ac archwilio canlyniadau.	Uwch Reolwr Democratiaet h a Chyflawni	Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Gellir ffeindio rhagor o wybodaeth yn Linc electronig . Yn y cyfamser, rydym wedi cychwyn trefn o gyflwyno prif argymhellion pwyllgorau craffu i'r Cabinet.	Mae'r pwyslais gan Craffu eleni ar geisio bod yn llawer mwy miniog a phendant o ran argymhellion craffu er mwyn medru tracio dylanwad y craffu hynny ar weithredu. Bydd hynny o fudd wrth ysgrifennu'r adroddiad ar graffu 2016/17 a bydd modd gwerthuso effaith y craffu yn gyffredinol yr adeg hynny. Ni chanfuwyd unrhyw fethodoleg i wneud hynny eto ond byddwn yn adlewyrchu ar hyn wrth lunio'r adroddiad blynyddol.	Wrthi'n cael ei gynllunio
6	Cynnal hunanwerthusiadau rheolaidd o drefniadau craffu gan ddefnyddio 'canlyniadau a nodweddion trefniadau trosolwg a chraffu effeithiol i lywodraeth leol' a ddatblygwyd gan Rwydwaith Swyddogion Craffu Cymru.	Uwch Reolwr Democratiaet h a Chyflawni	Mae'r Cyngor yn bwriadu edrych ar arfer da a dysgu o gynghorau eraill. Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Gellir ffeindio rhagor o wybodaeth yn Linc electronig .	Mae gwaith yr Is-Grwp Trefniadau Craffu wedi cynnal gwerthusiad o'r trefniadau ar hyn o bryd ac wedi dod i gasgliad y meysydd penodol sydd angen eu gwella, sef:- <ul style="list-style-type: none"> • Cryfhau'r cysylltiad â deialog rhwng Craffu a'r Cabinet gan wneud mwy o waith datblygu polisi ar y cyd (y Craffwyr â'r Cabinet) • Bod angen eglurder ar pam bod angen craffu ac adnoddau a sgiliau addas • Ffiniau aelodaeth Pwyllgorau rhy sanctaidd a'r pwysau gwaith yn anghyson • Arafwch y broses ac amllder cyfarfodydd Mae Cynllun Gweithredu i ymateb i hynny ar waith ac yn agosáu at ei derfyn gydag argymhellion yn cael eu llunio.	Ar waith
7	Rhoi cynlluniau gweithredu ar gyfer	Uwch Reolwr Democratiaet	Y Cynllun Gwaith a gyflwynwyd i'r Pwyllgor Archwilio yn y flwyddyn newydd.	Mae'r Cynllun Gweithredu a gymeradwywyd gan y Pwyllgor Archwilio ar waith ac yn cael ei ddatblygu ymhellach gan yr Is-	Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyf	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd:
	gwella craffu ar waith yn seiliedig ar astudiaeth wella Swyddfa Archwilio Cymru.	h a Chyflawni		grŵp Trefniadau Craffu (Gweler y sylwadau uchod am gynnydd gyda'r gwaith).	<ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
8	Mabwysiadu 10 Egwyddor Cyfranogaeth Cymru ar gyfer Ymgysylltu a'r Cyhoedd wrth wella'r ffordd y mae'r swyddogaeth graffu yn ymgysylltu a'r cyhoedd a rhanddeiliaid.	Uwch Reolwr Democratiaet h a Chyflawni	Bydd cynllun gwaith yn mynd i'r Pwyllgor Archwilio i'w drafod yn y flwyddyn newydd. Gellir ffeindio rhagor o wybodaeth yn Linc electronig .	Mae'r Pwyllgor Craffu Corfforaethol wedi pwysu a mesur trefniadau ymgysylltu'r Cyngor yn ystod 2015/16. Mae Cyngor Gwynedd wedi cymeradwyo Egwyddorion Cyfranogaeth Cymru a bydd yr egwyddorion hynny yn cael eu dilyn mewn gwaith pellach y mae'r Pwyllgor Craffu Corfforaethol am ei gyflawni yn 2016/17 am y defnydd o iaith syml a dealladwy (sydd yn rhan o'r egwyddorion)	Wedi'i gwblhau

5. Gorffennaf 2014: Pobl Ifanc nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant – Darganfyddiadau adolygiad o gynghorau yng Nghymru

Cyf	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd:
1	Gwella'r broses o werthuso effeithiolrwydd a gwerth am arian cymharol y gwasanaethau a'r ymyriadau yn eu hardal sydd wedi'i bwriadu i leihau'r gyfran o bobl ifanc sydd yn NEET.	Uwch Reolwr Dysgu a Chymunedol	Fel rhan o'r Fframwaith Ymgysylltu a'r cynllun gweithredu mae angen mynd ati i ddatblygu system gwerthuso ar gyfer mesur effeithiolrwydd y 6 maes - parthed y system adnabod gynnar a'i effaith, rôl ac effaith y gweithwyr allweddol, system tracio a chadw mewn cyswllt, effaith y ddarpariaeth leol. Rydym wedi bod yn cydweithio ar lefel rhanbarthol gyda'r system adnabod gynnar ac mae opsiynau pellach parthed cydweithio i gael systemau mesur effaith amrywiol.	Mae cynllun mewn lle ar gyfer datblygu trefnu i fesur effaith y system adnabod gynnar cyn 16 oed ar draws y rhanbarth. Mae'r Rheolydd ymgysylltu yn cael cyfarfodydd cyson gyda Rheolydd TRAC rhan mesur effaith y grŵp sydd wedi cael eu hadnabod. Mae gwaith mapio gwasanaethau a chefnogaeth i bobl ifanc 16-24 oed wedi ei gwblhau yn ddiweddar ac mae'r data wedi bod yn ddull effeithiol o fonitro pa wahaniaeth mae rhai gwasanaethau yn cael ei gael ar ymgysylltiad pobl ifanc.		<ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
						Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

6. Blwyddyn 2013-2014: Gwerthusiad Perfformiad Blynyddol yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC). Cyhoeddwyd 31 Hydref 2014.

Cylchredwyd yr adroddiad i swyddogion perthnasol a'r aelodau perthnasol. Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 11 Rhagfyr 2014 gan Marc Roberts a Vicky Poole, Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru gyda chynllun gweithredu'r Cyngor. Yn ogystal cyflwynwyd adroddiad Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru i'r Cabinet ar 19 Chwefror 2015 ble y cytunwyd i roi sêl bendith i'r rhaglen waith sy'n ymateb i argymhellion a meysydd gwella yr Arolygaeth.

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd diweddaraf	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Cael gafael ar gymorth								
1	Amseroldeb gwaith asesu cychwynnol yn y gwasanaethau plant.	Mae angen gwella canran yr asesiadau cychwynnol sy'n cael eu cwblhau cyn pen saith diwrnod; yn 2013-14, llwyddodd y cyngor i gwblhau 67% o asesiadau cychwynnol cyn pen saith diwrnod gwaith, o'i gymharu gyda chanran gyfartalog o 72% yng Nghymru.	<ul style="list-style-type: none"> • Un swydd gweithiwr cymdeithasol wedi ei ychwanegu at sefydliad y Tîm Derbyn cyfeiriadau. • Trefniant mewn lle i uwch weithiwr fod yn cymeradwyo'r asesiadau er mwyn gwella'r perfformiad 7 diwrnod. • Gwaith gwella'r trefniadau, megis adroddiadau rheolaidd yn cael ei gynhyrchu i atgoffa rheolwr o achosion sydd angen eu cau. 	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: <ul style="list-style-type: none"> - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc 	Nid yw hwn yn berthnasol mwyach gan fod y dangosydd yma wedi diflannu gyda'r Ddeddf Gwas Cym a Llesiant. Erbyn hyn mae un asesiad cyfansawdd yn cael ei gwblhau sydd yn cyfatebu gydag anghenion ac mae cyfanswm o 42 niwrnod i gwblhau asesiad a chreu cynllun gofal a chymorth, ond yr ydym yn lleol yn anelu i osod targed i gwblhau asesiadau syml mewn 10 diwrnod gwaith.	Bydd y Gwasanaeth yn monitro'r drefn newydd	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith
2	Gwelliant parhaus er mwyn gostwng nifer y plant sy'n cael eu hailgyfeirio.	Gwelwyd gostyngiad yng nghanran y plant sy'n cael eu hailgyfeirio o 39% yn 2011-12 i 26.6% yn 2013-14; fodd bynnag, mae'r ganran hon yn parhau i fod yn uwch na'r ganran gyfartalog yng Nghymru ac mae'n faes y mae angen gwneud gwelliant parhaus ynddo.	<ul style="list-style-type: none"> • Yr Adran Plant a Theuluoedd yn monitro hwn yn agos er mwyn sicrhau a chynnal y gwelliant parhaus. • Systemau'r Adran Plant a Theuluoedd bellach yn gwahaniaethu rhwng cyfeiriadau a hysbysiadau, lle nad oedd hyn yn wir yn y gorffennol, sydd wedi arwain at welliant. 	Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r: <ul style="list-style-type: none"> - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu 	1. Cyrhaeddiad ddiwedd 2015/16 (SCC/010) yn 24.8% sydd yn welliant pellach ar gyrhaeddiad ddiwedd 2014/15 o 25.7%. 2. Cyfeiriad y mesur felly yn symud i'r cyfeiriad cywir	Ymdrechion yn parhau a threfniadau dal yn cael eu gweithredu i sicrhau cynnal gwelliant.	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
3	Cyfleoedd i fanteisio ar ofal iechyd a llety ar gyfer plant sy'n derbyn gofal. (Iechyd)	<p>Nododd yr arolygiad cenedlaethol o LAC yr angen i ddatblygu'r cyfleoedd i blant sy'n derbyn gofal i fanteisio ar wasanaethau iechyd sylfaenol a llety camu ymlaen. Fel rhan o'i gyfrifoldebau rhiantu corfforaethol, dylai'r cyngor sicrhau bod modd i'r plant y mae'n gofalu amdanynt ddefnyddio gofal iechyd sylfaenol.</p> <p>Gwelwyd y perfformiad ar gyfer cofrestru gyda Meddyg Teulu cyn pen 10 diwrnod yn gostwng o 92.5% yn 2012-13 i 78.4% yn 2013-14. Er bod canran yr asesiadau iechyd ar gyfer plant sy'n derbyn gofal wedi gwella 15% i 46%, mae'n parhau i fod lawer yn is na'r ganran gyfartalog yng Nghymru, sef 81%.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'r sefyllfa'n agos. • Parhau i gynnal y drafodaeth gyda BIPBC i sicrhau adolygu trefniadau gweithredu asesiadau iechyd yn amserol. • Y maes yma yn cael ei adrodd arno yn rheolaidd i'r Panel Rhiantu Corfforaethol. 	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Panel Rhiantu Corfforaethol 	<p>Cyfarfodydd mesur perfformiad gydag iechyd yn digwydd yn chwarterol er mwyn sicrhau bod unrhyw broblemau yn cael eu datrys yn syth. Gwaith gwella systemau hysbysebion LAC mewn lle er mwyn sicrhau bod swyddogion LAC yn derbyn gohebiaeth amserol ar ôl i blentyn dod i ofal am y tro cyntaf. Perfformiad chwarter 2 2016 yn 67%.</p>	<p>Mae hyn yn peri pryder i'r Cyngor ac mae'n faes sydd yn cael sylw gan y Panel Rhiantu Corfforaethol sydd yn parhau i geisio cynnal y drafodaeth gyda BIPBC i well gwelliant yn y sefyllfa.</p>	<p>Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>	Ar waith
Yr effaith ar fywydau pobl								
4	Amseroldeb cynhadledd-au amddiffyn plant.	<p>Mae'r cyngor wedi gostwng nifer y plant y mae'n gofalu amdanynt o 203 yn 2012-13 i 185 yn 2013-14. Mae wedi sicrhau gwelliant sylweddol yn ei berfformiad o ran amseroldeb adolygu cynlluniau gofal plant sy'n derbyn gofal, gyda 94.3% yn cael eu cynnal o fewn amserlenni statudol bellach, o'i gymharu gyda 75.4% yn 2012-13. Fodd bynnag, mae hyn yn parhau i fod yn is na'r ganran gyfartalog yng Nghymru</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Yr Adran Plant a Theuluoedd i barhau i fonitro'n agos. • Yr Adran Plant a Theuluoedd i dderbyn rhesymau gan y Cydlynedd Amddiffyn Plant Adolygu Annibynnol ar gyfer pob cynhadledd sy'n hwyr a gweithredu fel bo'n briodol. 	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd ac os bo angen uchafu adrodd i'r:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Panel Cyflawni Plant a Phobl Ifanc - Grŵp Gweithredol Diogelu Plant Gwynedd ac Ynys Mon 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gwaith monitro a derbyn rhesymau am gynadleddau hwyr yn parhau. 2. Cyrhaeddiad ddiwedd 2015/16 (SCC/014) yn 86.7% a SCC/034 yn 85.5%. 3. Perfformiad cronus ar ddiwedd chwarter 2 2016/17 yn 96.9% sydd yn welliant ar berfformiad 	<p>Mae'r Adran yn cadw llygad agos ar y rhesymau pam fod cynhadleddau yn hwyr ac yn gweld patrwm clir o fethu cael cworwm (yn unol a Chanllawiau Amddiffyn Plant Cymru gyfan) i gynnal cynhadleddau adolygol yn</p>	<p>Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		(95.9%).			blaenorol ac yn uwch na'r targed (90%)	benodol. Mae'r cadeirydd yn gwneud penderfyniad ar sail barn broffesiynol i barhau â'r gynhadledd heb y partneriaid allweddol, neu i ohirio er mwyn sicrhau presenoldeb. Mae'r materion yn cael eu dwyn i sylw'r partneriaid statudol yn rheolaidd i geisio datrysiad.		

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
Cyflwyno Gwasanaethau Cymdeithasol								
5	Codi ymwybyddiaeth o oblygiadau a gofynion Trefniadau Diogelu rhag Colli Rhyddid (DoLS) a gweithredu'r trefniadau llywodraethu ar gyfer gweithredu'r gweithdrefnau	<p>Canfu arolygiad DoLS AGGCC bod yr hyfforddiant priodol yn cael ei ddarparu i'r aseswyr arbenigol a oedd yn cael eu cynorthwyo gan reolwyr gwybodus a phrofiadol. Nid yw hyfforddiant lleol a gweithgarwch i hyrwyddo DoLS y tu allan i'r cyngor wedi arwain at ymwybyddiaeth eang a dealltwriaeth o'r trefniadau diogelu. Mae'r angen i gynyddu ymwybyddiaeth a hyfforddiant DoLS yn adlewyrchu angen mwy cyffredinol i brif-ffrydio DoLS ar draws y cyngor, gofal cymdeithasol ac iechyd. Nododd arolygwyr y dylai'r cyngor ystyried ei drefniadau rheoli er mwyn sicrhau na cheir gwrthdaro rhwng buddiannau rhwng y corff goruchwyllo sy'n goruchwyllo proses asesu DoLS a'r awdurdod rheoli sy'n gyfrifol am y gofal a ddarparir.</p> <p>Mae cyfraith achosion diweddar wedi ehangu'r cwmpas ar gyfer gweithrediad posibl trefniadau diogelu DoLS yn sylweddol, ac mae hyn eisoes yn cael effaith amlwg ar y galw a'r angen i'r cyngor ymateb mewn ffordd briodol. Mae gan y cyngor 9 o aseswyr budd pennaf ac mae mewn sefyllfa dda i fodloni'r cynnydd o ran y galw.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Addasu gweithdrefnau Gwynedd o ran DoLS. • Penodi Cydlynnydd DoLS i Wynedd. • Trefniadau hyfforddi staff o ran gweithdrefnau a gofynion DoLS. • Llundio rhaglen waith DoLS ar gyfer gwaith pellach o ran ymateb yn lleol gydag oblygiadau DoLS. • Llundio a chyflwyno bid ariannol fel am adnoddau parhaol, ar gyfer ariannu swydd y Cydlynnydd DoLS ac ariannu cyfreithiwr a chefnogaeth weinyddol i ymgymryd â'r gofynion DoLS, o 2015 ymlaen fel rhan o broses bidiau'r Cyngor. 	<p>Tim Rheoli Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p> <p>Panel Strategol Diogelu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Addasu gweithdrefnau Gwynedd o ran DoLS wedi digwydd. 2. Cydlynnydd DoLS i Wynedd wedi ei phenodi. 3. Bid wedi ei lunio a'i gyflwyno am adnoddau parhaol, ar gyfer ariannu swydd y Cydlynnydd DoLS ac ariannu cyfreithiwr a chefnogaeth weinyddol i ymgymryd â'r gofynion DoLS, o 2015 ymlaen fel rhan o broses bidiau'r Cyngor. 4. Trefniadau hyfforddi staff o ran gweithdrefnau a gofynion DoLS. 5. Y gwaith o lunio rhaglen waith DoLS ar gyfer gwaith pellach o ran ymateb yn lleol gydag oblygiadau DoLS i'w gwblhau erbyn diwedd Mawrth 2015. 	<p>Mae rhaglen hyfforddiant mewn lle. Mae sesiynau penodol wedi eu cynnal ym mis Medi a Hydref gan gyfreithiwr arweiniol yn y maes ar gyfer aelodau etholedig a staff. Mae Rheolwr Diogelu a Sicrwydd Ansawdd wedi ei phenodi a bydd yn cymryd perchnogaeth graffu'r materion yma ar draws yr Adran. Bydd y Rheolwr yma yn rheoli ac yn arwain ar waith yr Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd.</p>	<p>Pennaeth Adran Oedolion Iechyd a Llesiant</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
6	Sicrhau ansawdd – Adran Oedolion lechyd a Llesiant	<p>Mae gallu'r cyngor i adrodd am y perfformiad mewn ffordd fanwl wedi parhau i wella. Mae'r trefniadau rheoli risg o fewn y gwasanaeth wedi gwella wrth wneud defnydd rheolaidd o gofrestr risg, a'i diweddarau.</p> <p>Nid yw'r cyngor wedi sefydlu system sicrhau ansawdd gorfforaethol. Mae'n bwriadu gwneud hynny yn 2014-15.</p> <p>Nodwyd yr angen i wella trefniadau sicrhau ansawdd gan AGGCC yn ystod adroddiad gwerthuso blynyddol y llynedd. Yn ogystal, mae'n faes i'w wella yn yr arolygiadau cenedlaethol a gynhaliwyd yn ddiweddar ac yn yr adroddiad arolygu mabwysiadu. Mae'r cyngor yn mynd i gyflwyno tîm sicrhau ansawdd a diogelu plant ac oedolion trawsbynciol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • O ran data - datblygu system newydd fydd yn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data'r Adran ac a fydd yn adrodd ar ansawdd data. • Defnyddio'r system newydd i adrodd yn chwarterol. • Paratoi, datblygu a hyrwyddo canllawiau defnyddio'r system i weithwyr o fewn y meysydd blaenoriaeth. • Llunio a chytuno strategaeth sicrhau ansawdd ar draws yr Adran Oedolion lechyd a Llesiant. 	<p>Tim Rheoli Adran Oedolion lechyd a Llesiant</p> <p>Adroddiad Cynnydd Blynyddol i AGGCC</p>	<p>Datblygwyd system newydd erbyn Mawrth 2014 er mwyn tynnu data yn uniongyrchol o system Rheoli Cofnodi Data'r Adran gan amlygu unrhyw faterion ansawdd data. Defnyddir o hyn allan ac er mwyn adrodd ar ddata perfformiad neu reolaethol yn unol â'r angen.</p> <p>Mae'r gwaith o greu strategaeth sicrhau ansawdd yn derbyn sylw ac yn cael ei gynllunio o fewn y strwythur newydd yn yr Adran Oedolion, lechyd a Llesiant.</p>	<p>Mae Uned Diogelu a Sicrhau Ansawdd yn y broses o gael ei sefydlu, a bydd yn cymryd trosolwg o faterion ansawdd yr Adran. Mae bwriad i gyflwyno adroddiad sicrhau ansawdd chwarterol i amlygu materion ansawdd yr Adran.</p>	<p>Pennaeth Adran Oedolion, lechyd a Llesiant</p>	Ar waith
7	Sicrhau ansawdd - Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	<p>Mae gallu'r cyngor i adrodd am y perfformiad mewn ffordd fanwl wedi parhau i wella. Mae'r trefniadau rheoli risg o fewn y gwasanaeth wedi gwella wrth wneud defnydd rheolaidd o gofrestr risg, a'i diweddarau.</p> <p>Nid yw'r cyngor wedi sefydlu system sicrhau ansawdd gorfforaethol. Mae'n bwriadu gwneud hynny yn 2014-15. Nodwyd yr angen i wella trefniadau sicrhau ansawdd gan</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uned Ddiogelu ag Ansawdd i'w sefydlu yn atebol yn strwythurol i Bennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd • Ffurfioli'r fframwaith gwarantu ansawdd plant fel rhan o raglen waith Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yng nghyfnod blwyddyn berfformiad 2015/16 	<p>Tim Rheoli Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Uned Ddiogelu ag Ansawdd wedi ei sefydlu yn Ebrill 2014 sy'n atebol yn strwythurol i Bennaeth Plant a Chefnogi Teuluoedd. 2. Gwaith yn mynd rhagddo o ran datblygu'r uned yma. 	<p>Yn 2015/16 bydd ymdrechion penodol ar ffurfioli'r fframwaith gwarantu ansawdd plant fel rhan o raglen waith Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd.</p>	<p>Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd</p>	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

	Maes Gwella	Sylwadau a wnaed gan AGGCC yn eu hadolygiad blynyddol o Wynedd 2013-14	Cynllun Gweithredu	Sut ydym yn monitro	Sefyllfa cynnydd ddiwedd Mai 2015	Sylwadau wedi eu hamlygu gan y Gwasanaeth	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
		AGGCC yn ystod adroddiad gwerthuso blynyddol y llynedd. Yn ogystal, mae'n faes i'w wella yn yr arolygiadau cenedlaethol a gynhaliwyd yn ddiweddar ac yn yr adroddiad arolygu mabwysiadu. Mae'r cyngor yn mynd i gyflwyno tîm sicrhau ansawdd a diogelu plant ac oedolion trawsbynciol.						
Darparu cyfeiriad								
8	Cymorth rhiantu corfforaethol ar gyfer plant sy'n derbyn gofal gan y Cyngor a phartneriaid.	Mae'r cyngor wedi cymryd camau cadarnhaol o ran ei drefniadau rhiantu corfforaethol, ond mae angen datblygu'r rhain ymhellach nawr. Bydd y panel rhianta corfforaethol yn gweithio gyda phlant sy'n derbyn gofal yn ystod 2014-15 er mwyn darparu amlinelliaid i'r camau gweithredu y bydd y cyngor yn eu cymryd er mwyn cynorthwyo plant mewn gofal. Bydd angen i aelodau ddarparu mwy o gymorth er mwyn sicrhau bod y nodau strategol yn cael eu perchen mewn ffordd effeithiol a'u troi yn gamau gweithredu ar draws gwasanaethau'r cyngor a chan asiantaethau partner; gan sicrhau gofal iechyd priodol, mwy o gymorth addysgol a chyflogaeth dros dro yn y cyngor ar gyfer plant sy'n derbyn gofal.	<ul style="list-style-type: none"> • Datblygu Strategaeth. • Gweithredu'r strategaeth. • Adroddiad Blynyddol y Panel Rhiantu Corfforaethol wedi ei gyflwyno i'r Cabinet. 	Panel Rhiantu Corfforaethol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyfarfod diwethaf o'r Panel 20 o Ebrill 2015. 2. Trafodwyd: <ul style="list-style-type: none"> - drafft o'r Strategaeth - Adroddiad iechyd yn ymwneud â phlant a ofelir amdanynt - Gofal iechyd plant mewn gofal - Adroddiad chwarterol plant mewn gofal - Adroddiad cynlluniau addysg bersonol plant mewn gofal - Y gwasanaeth maethu - Cynllun dechrau i'r diwedd 	Tim Trothwy gofal wedi cyflwyno adroddiad ar gynnydd i'r Panel Rhiant Corfforaethol ac wedi gwneud cyflwyniadau mewn 2 gynhadledd genedlaethol fel esiampl o arfer arloesol da. Gwasanaeth maethu wedi derbyn archwiliad cadarnhaol pellach.	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

7. Hydref 2014 - Trefniadau Diogelu Plant Awdurdodau Lleol Cyngor Gwynedd - Adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru

Archwiliwyd Trefniadau Diogelu Plant Awdurdodau Lleol Cyngor Gwynedd gan Swyddfa Archwilio Cymru a chyhoeddwyd adroddiad ym mis Hydref 2014. Yn dilyn hyn cyflwynwyd y cynigion isod yn adroddiad y Cynghorydd Wyn Williams i'r Cabinet ar 16 Rhagfyr 2014. Er mwyn sicrhau fod gweithredu wedi digwydd o ran y cynigion, cyflwynwyd yr adroddiad dan sylw, ynghyd a'r adroddiad cenedlaethol, i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29 Medi 2015). Cytunwyd yn y cyfarfod i'r Grŵp Gweithredol ystyried yr argymhellion cenedlaethol a'r cynigion lleol gan adrodd ar unrhyw fylchau sydd yn parhau ac angen sylw pellach. Bydd y Grŵp Gweithredol yn adrodd yn ôl i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus ar y 02 Rhagfyr 2015.

Cyf	Cynigion pellach ar gyfer gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Erbyn Pryd	Y drefn monitro a'r cynnydd wnaed hyd yn hyn	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Adolygu'r gofynion o dan Ddeddf Plant 2004 ar gyfer Swyddog Amddiffyn Plant Dynodedig Awdurdodau Lleol er mwyn sicrhau bod y Cyngor yn cydymffurfio'n llawn â'r ddeddfwriaeth.	Cyfarwyddwr Corfforaethol	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus - 02.12.15. 	02.12.15	Aneglurder wedi codi o ran yr argymhelliad, a'r Adran wedi cysylltu gyda Swyddfa Archwilio Cymru er mwyn trafod yn union beth sydd o dan sylw. Yn disgwyl ymateb gan Swyddfa Archwilio Cymru.	Ar waith
2	Gwella'r craffu ar elfennau allweddol trefniadau diogelu'r Cyngor, drwy, er enghraifft, adrodd yn rheolaidd am berfformiad ynglŷn â recriwtio diogel; presenoldeb mewn hyfforddiant diogelu a'i effaith; a chanlyniad y rhaglen archwilio ysgolion blynyddol.	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	<ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflwynwyd y cynnig i'r Cabinet – 16.12.14 2. Trafodwyd yr adroddiad gyda'r swyddogion perthnasol i geisio adnabod gweithrediadau posib. 3. Cyflwynwyd y cynnig i'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus (29.09.15) er mwyn gweld os oes angen gweithredu pellach i'r hyn oedd eisoes wedi ei weithredu. 4. Disgwylir sylwadau o ran unrhyw flychau sy'n parhau neu elfennau sydd angen sylw pellach yng Nghyfarfod nesaf y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion Bregus - 02.12.15. 5. Dylid pwysleisio bod bodolaeth y Panel Strategol Diogelu yn dystiolaeth yn ei hun o graffu'r maes diogelu - dyma ydi un o'r rhesymau i'r Panel fodoli sef i fonitro a chraffu'r maes. <p>Cafodd yr eitem ei adnabod yng ngweithdy blynyddol y Pwyllgor Craffu Gwasanaethau yn ystod y flwyddyn.</p>	02.12.15	<p>Cynhaliwyd hyfforddiant gan arbenigwr allanol i aelodau'r Pwyllgor Craffu ar 21 Medi 2016.</p> <p>Cafwyd sicrwydd gan yr Aelod Cabinet Plant a Theuluoedd wrth gyflwyno Adroddiad Perfformiad i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 27/09/16 ar y canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> - bod y Cyngor yn gweithredu cynlluniau i godi ymwybyddiaeth pob aelod o staff am drefniadau diogelu. - bod pob Adran o'r Cyngor wedi dynodi person fel pwynt cyswllt ar gyfer diogelu. - Bod grŵp tasg wedi'i sefydlu i fesur effaith y cynlluniau a bod Awdit Ymwybyddiaeth yn dangos cynnydd. <p>Croesawyd penodiad Swyddog Diogelu i gydlynu'r gwaith yn yr Ysgolion ac anogwyd yr Aelodau gan y Cadeirydd i gyfrannu'n ymarferol at y gwaith fel Llywodraethwyr ysgolion drwy gynnig cynnal noson i godi ymwybyddiaeth rhieni.</p>	Wedi'i gwblhau

8. Hydref 2014: Cyflawni a llai – yr effaith ar wasanaethau iechyd yr amgylchedd a dinasyddion

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	<p>Diwygio'r safonau arfer gorau er mwyn:</p> <ul style="list-style-type: none"> cysoni gwaith ym maes iechyd yr amgylchedd nodi cyfraniad ehangach iechyd yr amgylchedd at gyflawni blaenoriaethau strategol Llywodraeth Cymru; a nodi buddiannau ac effaith gwasanaethau iechyd yr amgylchedd o ran diogelu dinasyddion 	Rheolwr Gwarchod Y Cyhoedd (Amgylchedd)	<p>Mae'n gynyddol anodd sicrhau fod y gwasanaeth iechyd amgylchedd yn cyrraedd y safon uwch presennol o ran darparu gwasanaethau iechyd Amgylchedd. Gyda mwy o doriadau yn cael eu hystyried bydd yn effeithio ar wasanaethau statudol rheng flaen - fe fydd yn anodd hyd yn oed cyrraedd y safonau arfer gorau sylfaenol o 2016 ymlaen. Fe fydd y safonau diwygiedig yn adlewyrchu'r cyd-destun ariannol, ac fe fydd hyn yn creu gwell dealltwriaeth ymysg y cyhoedd o ran pa lefelau gwasanaeth fydd yn bosib. Rydym yn anelu at gyrraedd y safonau arfer da sylfaenol, lle mae cyllidebau yn gwneud hynny yn bosib.</p>	<p>Mae Safonau Arfer Gorau Cenedlaethol newydd wedi cael eu cyhoeddi.</p> <p>Mae'r gwasanaeth yn ymdrechu i gyrraedd y safonau a chyfarch dyletswyddau statudol a rhoi trefniadau yn eu lle ar gyfer hyn, sydd yn cynnwys adolygu strwythur staffio'r gwasanaeth. Nodir y bydd y toriad o 2 swydd rheng flaen yn weithredol o'r 1 Ebrill 2017 ac mae'n debyg y bydd yr effaith o geisio cyflawni gyda llai yn cael ei weld yn ystod 2017/18.</p> <p>Nodir fod gwasanaeth iechyd yr Amgylchedd (sef Gwasanaeth Gwarchod y Cyhoedd) wedi uno'r barhaol gyda'r Gwasanaeth Cynllunio ac Amgylchedd ers 1 Ebrill 2016. Bydd adolygiad o'r strwythur staffio'n cynnwys creu 1 Uned Gefnogol ar gyfer y Gwasanaeth cyfan fydd yn weithredol o'r 1 Ebrill 2017.</p>	Effeithlonrwydd, cysondeb, a rheoli disgwyliadau yn ogystal â gallu canolbwyntio ar gyfarch dyletswyddau statudol.	Ar waith
2	<p>Rhoi'r sgiliau a'r cymorth sydd eu hangen ar gadeiryddion ac aelodau pwyllgorau craffu i graffu ar berfformiad gwasanaethau, cynlluniau arbed ac effaith gostyngiadau cyllidebol a'u herio'n effeithiol.</p>	Uwch Reolwr Democratiaeth a Chyflawni	<p>Mae gwaith pellach mewn ymateb i adroddiad Swyddfa Archwilio Cymru ac adolygiad 360 gradd fewnol ar y gweill. Bydd hwnnw yn edrych ar ddatblygu sgiliau craffu aelodau.</p>	<p>Mae sesiynau hyfforddi penodol wedi eu llunio ar gyfer aelodau craffu a bydd ffocws mwy clir eleni yn y gwaith craffu ar yr hyn y mae Craffu yn ceisio gwella.</p> <p>Ar ben hynny, bwriedir cynnal un neu ddau o ymarferion eleni i geisio adnabod ffyrdd gwell o fod yn trafod perfformiad</p>	Gwell craffu ar ganlyniadau.	Wedi'i gwblhau
3	<p>Ymgysylltu'n well a thrigolion lleol ynghylch cynlluniau i dorri cyllidebau a newid gwasanaethau drwy:</p>	Rheolwr Gwarchod Y Cyhoedd (Amgylchedd)	<p>Fe fydd y Cabinet yn defnyddio canlyniadau'r holiaduron a'r broses ymgynghori i'w cynorthwyo i wneud penderfyniad ar ba wasanaethau fydd</p>	<p>Dinasyddion ac aelodau wedi derbyn gwybodaeth fel rhan o'r broses Her Gwynedd. Adolygiad Unedau'r Gwasanaeth yn mynd ei flaen a bron wedi ei gwblhau ar gyfer yr elfen</p>	Y cyhoedd yn ymwybodol o'r oblygiadau ynghlwm a'r toriad swyddi.	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	<ul style="list-style-type: none"> • ymgynghori a thrigolion ar newidiadau arfaethedig mewn gwasanaethau a defnyddio'r canfyddiadau i lywio penderfyniadau; • amlinellu pa wasanaethau a gaiff eu torri a sut y bydd y toriadau hyn yn effeithio ar drigolion, a • nodi cynlluniau i gynyddu taliadau new newid safonau gwasanaeth. 		yn cael eu torri. Mae pryder gwirioneddol nad oes gan wasanaethau iechyd yr Amgylchedd broffil ddigon uchel a dyweder, gwaith gwasanaethau cymdeithasol ymysg y cyhoedd, ac mae ymdrechion wedi bod i geisio sicrhau fod y cyhoedd ac aelodau etholedig yn deall beth yw'r risgiau o dorri'r gwasanaethau hyn	<p>trwyddedu ond bydd angen cyflawni sawl tasg ar gyfer gweithredu'n dilyn yr adolygiad. Mae'r adolygiad wedi cynnwys canfod barn trigolion ar y Gwasanaeth. Bydd yr Adolygiad yn un fydd yn cymryd amser i'w weithredu ar draws y Gwasanaeth.</p> <p>Adolygiad o strwythur y Gwasanaeth yn cael ei gynnal er mwyn ymateb i effaith ymarferol o golli dwy swydd rheng flaen fel rhan o'r toriadau .</p> <p>Adolygiad o ffioedd ar gyfer 2016/17 nawr yn weithredol ac wedi adnabod cyfle i godi ffioedd am wasanaeth drwy adennill costau ar gyfer cynnig cyngor, gyda'r bwriad i hyn fod yn weithredol yn Ebrill 2017.</p>		
4	<p>Gwella effeithlonrwydd a gwerth am arian drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nodi dyletswyddau statudol ac anstatudol gwasanaethau iechyd yr amgylchedd cynghorau. • Cytuno ar flaenoriaethau iechyd yr amgylchedd ar gyfer y dyfodol a rôl cynghorau wrth gyflawni'r rhain. • Pennu 'safon dderbyniol o berfformiad' ar gyfer gwasanaethau iechyd yr amgylchedd (uchaf ac isaf) a rhoi cyhoeddusrwydd iddynt ymhlith dinasyddion. • Gwella effeithlonrwydd a chynnal perfformiad ar y lefel y cytunwyd arni drwy wneud y canlynol: 	Rheolwr Gwarchod Y Cyhoedd (Amgylchedd)	Mae holl ffioedd perthnasol sydd ynghlwm a'r gwasanaethau a gynigir yn cael eu hadolygu fel bod y gwasanaethau yn symud tuag at adennill costau. Mae opsiynau posib o integreiddio neu gydweithio yn agosach gyda gwasanaethau eraill yn y Cyngor wedi eu hystyried er mwyn darganfod os yw yn bosib cynyddu effeithlonrwydd a lleihau costau ymhellach. Mae lleihad wedi bod yn y gweithgareddau hynny nad ydynt yn statudol eisoes. Mae polisïau perthnasol yn cael eu hadolygu fel bod yr hyn a ddisgwylir fel gwasanaeth yn eglur i'r cyhoedd. Rydym yn symud tuag at ddarparu mwy o wybodaeth ar lein gan gynyddu'r hyn sy'n bosib drwy hunan wasanaeth.	<p>Mae gwasanaethau iechyd yr amgylchedd wedi eu hadolygu dros y 3 blynedd diwethaf er mwyn adnabod beth sydd yn statudol ac yn anstatudol. Rydym hefyd wedi adnabod y dyletswyddau statudol rheini lle mae hyblygrwydd yn y ffordd yr ydym yn gallu eu cyflawni , er mwyn defnydd mwy effeithiol o gyllidebau , a thargedu adnoddau at y gwasanaethau rheini na ellir eu cyflawni mewn ffordd wahanol.</p> <p>Mae'r cyngor yn ymwybodol iawn o beth yw ei flaenoriaethau creiddiol; ac mae ymdrech yn cael ei wneud o dan amgylchiadau sy'n gynyddol anodd i ddiogelu cyllidebau'r gwasanaethau rheini sydd yn greiddiol i sicrhau iechyd y cyhoedd. Mae'r meysydd hynny'n cynnwys diogelwch bwyd , iechyd a diogelwch busnesau a rheoli llygredd.</p> <p>Mae enghreifftiau o weithio ar y cyd ar</p>	Gwell effeithlonrwydd . Targedu adnoddau yn fwy effeithiol. Effaith yn y dyfodol yn anodd ei ragweld eto hyd nes y bydd penderfyniad terfynol wedi ei wneud ynglŷn â pha doriadau pellach fydd i wasanaethau rheng flaen greiddiol fel diogelwch bwyd a rheoli llygredd.	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	<ul style="list-style-type: none"> • cydweithio a/neu integreiddio ag eraill er mwyn lleihau costau a/neu wella ansawdd; • gosod gwasanaethau ar gontractau allanol lle y gellir eu darparu mewn ffordd fwy cost-effeithiol yn unol â'r safonau y cytunwyd arnynt; • cyflwyno a/neu gynyddu taliadau a chanolbwyntio ar weithgarwch sy'n cynhyrchu incwm; • defnyddio grantiau mewn ffordd strategol er mwyn sicrhau'r effaith a'r elw mwyaf; a • lleihau gweithgareddau er mwyn canolbwyntio ar flaenoriaethau statudol a strategol craidd. 			brosiectau penodol gyda Chynghorau eraill er mwyn sicrhau defnydd mwy effeithiol o adnoddau gyda hyn yn digwydd yn bennaf yn y maes safonau masnach.		
5	<p>Gwella gwaith cynllunio strategol drwy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nodi, casglu a dadansoddi data ariannol, data ar berfformiad a data ar alw/angen mewn perthynas â gwasanaethau iechyd yr amgylchedd; • dadansoddi data a gasglwyd er mwyn llywio a deall y gydberthynas rhwng 'cost: budd: effaith' a defnyddio'r wybodaeth hon fel sail benderfyniadau ar wasanaethau iechyd cynghorau yn y dyfodol; a • chytuno sut y gellir 	Rheolwr Gwarchod Y Cyhoedd (Amgylchedd)	Mae mesurau perfformiad lleol yn cael eu hadolygu er mwyn bod yn sicr o'n gallu i fesur galw am ein gwasanaethau yn effeithiol a bod y cyhoedd yn derbyn gwasanaeth safonol ac amserol. Fe fydd y mesuryddion yn gallu cael eu defnyddio i gynllunio os fydd angen adolygu sut mae adnoddau'r unedau gwasanaeth yn cael eu rhannu.	<p>Mae gwaith wedi ei wneud i adnabod pwrpas y Gwasanaeth gyda mesuryddion perfformiad wedi eu datblygu sydd yn benodol berthnasol i'r pwrpas.</p> <p>Mae trefniadau mesur ac asesu perfformiad wedi ei ddatblygu i wneud y dinesydd yn ganolog i'r hyn yr ydym yn ei gyflawni ac i geisio mesur yr hyn sydd yn bwysig i'r dinesydd ac yn cwrdd a phwrpas y Gwasanaeth. Rydym yn herio'r data llawer mwy er mwyn ceisio deall ac i gyflwyno newidiadau lle bo angen ac yn dal i weithio ar wella rhai mesuryddion.</p> <p>Mae'r Gwasanaeth wedi bod yn gweithredu ar raglen hyfforddiant i wella'r defnydd a'r</p>		Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	defnyddio gwybodaeth ddigidol i gynllunio a datblygu gwasanaethau iechyd yr amgylchedd yn y dyfodol.			dealltwriaeth o'r system swyddfa gefn sydd gennym. Mae hyn yn mynd law yn llaw gyda phrosiect hunan wasanaeth sydd yn y broses o gael ei weithredu. Bydd hyn yn cynnwys treialu gweithio'n symudol fydd yn cychwyn cyn diwedd 2017-18 a symud tuag at uchafu'r cyfleoedd i weithio'n ddigidol. Mae'r Gwasanaeth hefyd yn cadw golwg ar system swyddfa gefn Tascomi – sydd yn cael ei chyflwyno mewn awdurodau eraill i ystyried os oes cyfleoedd i'r dyfodol.		

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

9. Chwefror 2015 - Rheoli ymadawiadau cynnar yng ngwahanol gyrff cyhoeddus Cymru

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	<p>Rydym yn argymhell y dylai corff cyhoeddus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod cynghorwyr neu aelodau bwrdd yn cael cyfle i ystyried a yw cynlluniau ar gyfer ymadael yn gynnar yn rhoi gwerth am arian, trwy gyfrwng eu trefniadau craffu/llywodraethu presennol. • Sicrhau bod cynghorwyr a/neu aelodau bwrdd yn cymeradwyo pecynnau mwy costus, fel y rhai ar gyfer uwch reolwyr. • Ystyried defnyddio archwilwyr mewnol i roi sicrwydd bod yr holl gynlluniau ar gyfer ymadael yn gynnar yn cael eu rheoli'n ddigonol. 	Pennaeth Gefnogaeth Gorfforaethol / Rheolwr Gwasanaeth au Ymgynghorol Adnoddau Dynol		Cyflwynwyd adroddiad i bwyllgor craffu corfforaethol y Cyngor oedd yn cyfeirio at rai elfennau yn ymwneud ag ymddeoliadau cynnar. Nid oes gennym enghreifftiau diweddar le bo angen derbyn cymeradwyaeth cynghorwyr ar gyfer pecynnau mwy costus. Roedd yr uned archwilio fewnol wedi rhaglennu archwiliad yn y maes hwn ar gyfer 2016/17 ond yn wyneb diffyg adnodd gwnaed penderfyniad nad oedd cynnal archwiliad ar reolaeth yn y maes hwn yn flaenoriaeth.		Wedi'i gwblhau
2	Dylai cyrff cyhoeddus ystyried yn briodol beth yw effaith pob trefniant ar gyfer ymadael yn gynnar o safbwynt cydraddoldeb, yn enwedig os yw corff cyhoeddus yn gweithredu cynllun penodol lle gallai llawer o bobl ymadael.	Pennaeth Gefnogaeth Gorfforaethol / Rheolwr Gwasanaeth au Ymgynghorol Adnoddau Dynol		Rydym wedi adnabod asesu effaith cydraddoldeb fel blaenoriaeth gyffredinol o fewn Cynllun Cydraddoldeb 2016 - 2020 y Cyngor.		Ar waith
3	Dylai cyrff cyhoeddus fonitro'r arbedion a ddisgwylir ac a sicrhau yn sgil ymadawiadau cynnar a dylent roi adroddiad arnynt fel rhan o'u trefniadau llywodraethu mewnol. Bydd hyn o	Pennaeth Gefnogaeth Gorfforaethol / Rheolwr Gwasanaeth au Ymgynghorol Adnoddau	Bydd ystyriaeth o'r elfen hon yn ymchwiliad yr uned archwilio fewnol y cyfeirir ato yn A3 uchod.	Mae'r arbedion a wireddir yn cael eu monitro ond nid oes adroddiad ffurfiol yn cael ei chyflwyno ar ymadawiadau cynnar yn benodol ar hyn o bryd..		Wrthi'n cael ei gynllunio

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	gymorth pan wneir cynlluniau i leihau costau yn y dyfodol.	Dynol				
4	Dylai cyrff cyhoeddus adolygu eu trefniadau ar gyfer cadw cofnodion pan wneir trefniadau i staff ymadael yn gynnar, fel y bydd gwybodaeth hollbwysig wrth law ganddynt gan gynnwys nifer yr ymadawiadau cynnar mewn cyfnod penodol a chostau'r rhain, ynghyd â gwybodaeth am y cyfnod ad-dalu yn seiliedig ar gyflogau a chostau Yswiriant Gwladol a phensiwn y cyflogwyr a gwybodaeth am gytundebau setlo.	Pennaeth Gefnogaeth Gorfforaethol / Rheolwr Gwasanaeth au Ymgynghorol Adnoddau Dynol	Mae'r Cyngor yn cadw cofnodion manwl ynghylch penderfyniadau yn ymwneud ag ymadael yn gynnar, gan gynnwys y costau sydd ynghlwm. Rhagwelir y bydd yr archwiliad y cyfeirir ato yn A3 uchod yn rhoi peth ystyriaeth i'r elfen hon.	Mae'r Cyngor yn cadw cofnodion manwl ynghylch penderfyniadau yn ymwneud ag ymadael yn gynnar, gan gynnwys y costau sydd ynghlwm. Mae'r ffaith nad yw'r Uned Archwilio Fewnol yn ystyried hyn yn flaenoriaeth ar gyfer archwilio pellach yn un arwydd bod trefniadau priodol mewn lle.		Wedi'i gwblhau

10. Blwyddyn 2014-15 - Adroddiad Gwella Blynyddol Swyddfa Archwilio Cymru. Cyhoeddwyd 7 Gorffennaf 2015.

Bu cyflwyniad i'r Tîm Rheoli Corfforaethol, Aelodau Cabinet, Penaethiaid, Cadeiryddion ac Is-gadeiryddion y Pwyllgorau Craffu a'r Pwyllgor Archwilio ar **30 Gorffennaf 2015**.

Cyf.	Gweithred	Arweinydd	Cynllun Gweithredu	Sylwadau / Cynnydd	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi un o'r canlynol: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Cymryd rhan lawnach yng Nghynllun Gwastraff ac Adnoddau Llywodraeth Cymru er mwyn dilysu a/neu wella cynlluniau ailgylchu gwastraff a lleihau costau.	Pennaeth Priffyrdd a Bwrdeistrefol	Cais wedi ei wneud i Lywodraeth Cymru i gael gwneud ymarferiad 'Toolkit Waste & Resources Action Programme'(WRAP) dan y 'Collaborative Change Programme' (CCP). Dim cyllideb ar gael dan Raglen Llywodraeth Cymru ar gyfer gwneud hyn eleni, ond yn fodlon ystyried hyn ar gyfer 2016/17.	WRAP, gyda chynorthwy'r Adran yn gwneud yr adolygiad Kerbside Analysis Tool (KAT) ar hyn o bryd. Disgwyl adroddiad drafft ar yr adolygiad ym mis Rhagfyr.	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

11. Gorffennaf 2015 – Adolygiad o Drefniadau Diogelu Corfforaethol yng Nghymru

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Mesurydd Effaith	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Sicrhau bod y staff, aelodau a phartneriaid perthnasol yn deall eu cyfrifoldebau diogelu trwy:	Cyfarwyddwr Corfforaethol	<ul style="list-style-type: none"> • sicrhau bod hyfforddiant diogelu yn orfodol a bod yr ymdriniaeth yn ymestyn at holl feysydd gwasanaeth perthnasol y cyngor, a'i fod yn cael ei gynnwys fel elfen safonol ar raglenni cynefino; • creu system ledled y gorfforaeth i adnabod, olrhain a monitro cydymffurfiaeth â'r angen i fod yn bresennol mewn hyfforddiant diogelu yn holl adrannau'r cyngor, aelodau etholedig, ysgolion, llywodraethwyr a gwirfoddolwyr; a • mynnu bod staff perthnasol mewn sefydliadau sy'n bartneriaid a gomisiynir i weithio dros y cyngor wrth gyflenwi gwasanaethau i blant a phobl ifanc yn gorfod ymgymryd â hyfforddiant diogelu. 	<p>Modiwl e-ddysgu diogelu plant ac oedolion bregus wedi ei ddatblygu . Yn ogystal mae polisi'r Cyngor ar gael yn y Canolfan Bolisi ar fewnrwyd y Cyngor.</p> <p>Mae'r Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion yn gyrru'r agenda hwn yn gorfforaethol ac yn anelu i fod yn sicrhau dealltwriaeth lawn o gyfrifoldebau.</p>		Wedi'i gwblhau
2	Gwella atebolrwydd am ddiogelu corfforaethol trwy adrodd yn rheolaidd ar faterion diogelu a sicrwydd wrth bwyllgor(au) craffu yn erbyn set gytbwys o wybodaeth perfformiad ledled y cyngor ynglŷn â'r canlynol:	Cyfarwyddwr Corfforaethol	<ul style="list-style-type: none"> • meincnodi a chymharu ag eraill; • casgliadau archwiliadau/adolygiadau arolygu mewnol ac allanol; • data perfformiad seiliedig ar wasanaethau; • data personél allweddol megis hyfforddiant diogelu, a gwiriadau recriwtio GDA; a • pherfformiad contractwyr a gwasanaethau a gomisiynwyd o ran cydymffurfio â chyfrifoldebau diogelu'r cyngor 	Adroddiad yn cael ei gyflwyno gan y Panel Strategol Diogelu Plant ac Oedolion bob 6 mis i'r Cabinet sy'n cynnwys diweddariad ar brosiectau strategol y maes Diogelu yn ogystal â data perfformiad perthnasol.		Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

12. Blwyddyn 2014-15 – Gwerthusiad Perfformiad Blynyddol yr Arolygaeth Gofal a Gwasanaethau Cymdeithasol Cymru (AGGCC) – Cyhoeddwyd 30 Hydref 2015

Cyflwynwyd i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 26 Tachwedd 2015.

Cyflwynwyd yr adroddiad i'r Cabinet ar 15 Rhagfyr 2015.

Cyflwynwyd cynllun gweithredu drafft cyntaf i'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 28 Ionawr 2016 a chynllun gweithredu llawn i gyfarfod paratoi'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau ar 23 Chwefror 2016.

Cyf	Meysydd i'w gwella	Sylwadau perthnasol AGGCC	Trefniadau ar waith	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1.1	Gwelliannau yn yr arfer o amddiffyn oedolion agored i niwed	<p>6.6 - Mae diogelu'n flaenoriaeth i'r cyngor, ac mae wedi rhoi trefniadau corfforaethol ar waith i wella arferion diogelu. Mae angen iddo bellach roi newidiadau ar waith yn ei brosesau diogelu oedolion.</p> <p>6.7 - Yn ystod y flwyddyn, cafwyd 178 o atgyfeiriadau oedolion agored i niwed, chwech yn llai nag yn y flwyddyn flaenorol. O'r atgyfeiriadau hyn, cwblhawyd 100% ohonynt gyda'r risg yn cael ei reoli. Cyfrannodd y cyngor at Adolygiad o Arfer Gwasanaethau Oedolion, a nododd fod angen gwelliannau yn arferion amddiffyn oedolion agored i niwed y cyngor. Pan fyddant yn weithredol, bydd y rhain yn cynyddu ymwneud darparwyr gofal ac yn gwneud yr archwiliad a'i ganlyniad yn fwy eglur. Bydd diogelu oedolion yn faes y bydd AGGCC yn cymryd camau dilynol mewn perthynas ag ef yn 2015-2016.</p>	Mae Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd yn y broses o gael ei sefydlu gan yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant. Bydd gwaith yr Uned yn cynnwys gwaith amddiffyn oedolion agored i niwed.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Ar waith
1.2	Moderneiddio gwasanaethau anableddau dysgu	6.10 - Canfu'r cyngor fod angen moderneiddio ei wasanaethau anableddau dysgu a datblygu amrywiaeth o wasanaethau sy'n canolbwyntio ar y person i gynyddu annibyniaeth. Mae'r cyngor yn mabwysiadu'r model datblygu sy'n canolbwyntio ar y person ar gyfer gwasanaethau anabledd dysgu, ac mae hwn yn ceisio gwireddu dyheadau'n well wrth wneud pobl yn annibynnol. Mae'r agwedd hon yn hyrwyddo dysgu sgiliau newydd ac yn helpu pobl i wneud cymaint o bethau ag y gallant drostynt eu hunain. Mae hwn yn faes y bydd AGGCC yn cymryd camau dilynol mewn perthynas ag ef yn y flwyddyn i ddod. Yn ystod 2014-15, mae'r cyngor hefyd wedi ymgymryd ag adolygiad o wasanaethau i oedolion. Mae'r cyngor yn nodi y bydd yr adolygiad yn cael ei gyhoeddi ym mis Medi 2015.	Mae'r gwasanaeth wedi bod trwy ail-strwythuro, gan ddod a staff Darparu Anabledd Dysgu a gweithwyr cymdeithasol at ei gilydd. Mae Tîm Rheoli Anabledd Dysgu wedi ei sefydlu i gydlynu'r gwaith. Mae'r her o gyrraedd arbedion effeithlonrwydd wedi ei gyrraedd. Mae'r gwasanaeth yn gosod ethos gwaith yn seiliedig ar gefnogaeth actif ac ymddygiad positif. Mae nifer o ffrydiau gwaith yn cael eu gweithredu, gan gynnwys peilot Mentrau Cymdeithasol, gofal dydd a gofal ysbaid.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Wedi'i gwblhau
1.3	Strategaeth a gwasanaethau comisiynu iechyd	6.10 - Mae'r cyngor wedi dechrau datblygu strategaeth comisiynu iechyd meddwl, a bydd gwasanaethau iechyd meddwl yn faes y bydd AGGCC yn cymryd camau dilynol mewn perthynas ag ef yn	Bydd gwaith y gwasanaeth iechyd meddwl yn dod o dan gyfrifoldeb y Rheolwr Diogelu a Sicrwydd Ansawdd. Rydym felly yn cymryd y cyfle i gymryd	Pennaeth Adran	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyf	Meysydd i'w gwella	Sylwadau perthnasol AGGCC	Trefniadau ar waith	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	meddwl	2015-2016.....	cam yn ôl er mwyn cynllunio trefniadau llywodraethu addas ar gyfer heddiw ac i'r dyfodol.	Oedolion, lechyd a Llesiant	
2.1	Diogelu oedolion	<p>6.6 - Mae diogelu'n flaenoriaeth i'r cyngor, ac mae wedi rhoi trefniadau corfforaethol ar waith i wella arferion diogelu. Mae angen iddo bellach roi newidiadau ar waith yn ei brosesau diogelu oedolion....</p> <p>6.7 - Yn ystod y flwyddyn, cafwyd 178 o atgyfeiriadau oedolion agored i niwed, chwech yn llai nag yn y flwyddyn flaenorol. O'r atgyfeiriadau hyn, cwblhawyd 100% ohonynt gyda'r risg yn cael ei reoli. Cyfrannodd y cyngor at Adolygiad o Arfer Gwasanaethau Oedolion, a nododd fod angen gwelliannau yn arferion amddiffyn oedolion agored i niwed y cyngor. Pan fyddant yn weithredol, bydd y rhain yn cynyddu ymwneud darparwyr gofal ac yn gwneud yr archwiliad a'i ganlyniad yn fwy eglur. Bydd diogelu oedolion yn faes y bydd AGGCC yn cymryd camau dilynol mewn perthynas ag ef yn 2015-2016.</p>	<p>Mae prosiect diogelu o fewn Cynllun Strategol y Cyngor sef D3 - Diogelu oedolion bregus. Pwrpas y prosiect yw anelu i wella yn barhaus y trefniadau a diwylliant diogelu o fewn y maes oedolion.</p> <p>Mae sefydlu'r Uned Diogelu a Sicrwydd Ansawdd hefyd yn gam gadarnhaol i wella ein trefniadau diogelu.</p>	Pennaeth Adran Oedolion, lechyd a Llesiant	Ar waith
2.2	Cymorth i ofalwyr	6.14 - Fe wnaeth y cyngor asesu neu adolygu anghenion 241 o ofalwyr oedolion yn 2014-2015, sy'n ostyngiad o'r 298 o ofalwyr a gawsant eu hasesu yn ystod y flwyddyn flaenorol. Mae hyn yn destun pryder gan fod nifer y rhai sy'n gofalu am oedolion sy'n derbyn asesiad o'u hanghenion eu hunain wedi codi dros y pedair blynedd diwethaf yng Nghymru, er bod y nifer wedi cwmpo'n barhaus yng Ngwynedd. Nifer y gofalwyr oedolion a gawsant eu hasesu neu eu hail-asesu ar eu hawl eu hunain yn ystod y flwyddyn y darparwyd gwasanaeth ar eu cyfer yn ystod y flwyddyn oedd 132.	<p>Er mwyn cefnogi cynllunio gwasanaethau gofalwyr i'r dyfodol, rydym wedi bod yn gweithio ar yr asesiad anghenion poblogaeth.</p> <p>Rydym wedi bod yn ymgynghori ac yn gwrandao ar lais gofalwyr. Mae'r gwaith o ddadansoddi'r wybodaeth yma'n mynd yn ei flaen. Bydd y wybodaeth allan o hwn yn llywio ein rhaglen waith i'r dyfodol.</p>	Pennaeth Adran Oedolion, lechyd a Llesiant	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyf	Meysydd i'w gwella	Sylwadau perthnasol AGGCC	Trefniadau ar waith	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
3.2	Amseroldeb cynadleddau amddiffyn plant	6.23 - Roedd nifer y plant ar y gofrestr amddiffyn plant ar ddiwedd y flwyddyn yn debyg i'r tair blynedd diwethaf yn dilyn cynnydd yn 2012-2013. Mae perfformiad y cyngor o ran cynnal cynadleddau amddiffyn plant cychwynnol wedi gwella fymryn, ond mae'n is na'r cyfartaledd yng Nghymru (85% o'i gymharu â 93%). Cafwyd cwmp hefyd ym mherfformiad y cyngor o ran cynnal adolygiadau statudol a chynadleddau adolygu amddiffyn plant. Cyfrannodd colli'r cydlynnydd amddiffyn plant a salwch staff at y cwmp mewn perfformiad yn y meysydd hyn. Mae amseroldeb cynadleddau amddiffyn plant yn dal i fod yn faes sydd angen ei wella. Hefyd, mae angen i'r cyngor gynnal a gwella amseroldeb adolygiadau plant sy'n derbyn gofal, sy'n cael eu rheoli gan yr uned diogelu ac ansawdd ar hyn o bryd.	Mae cynnydd wedi bod yn y niferoedd o blant sydd yn derbyn gofal ac felly mae llwyth gwaith y swyddogion adolygu wedi cynyddu. Ar ddiwedd chwarter 2 yn 15/16 cynhaliwyd 132 o adolygiadau ac ar ddiwedd chwarter 2 16/17 cynhaliwyd 153 o adolygiadau gyda 134, sef 88% ohonynt o fewn yr amserlen statudol. Mae cynnydd o 16% ar y nifer o adolygiadau a gynhaliwyd yn ystod yr un cyfnod. Mae'r gwasanaeth yn parhau i fonitro yn rheolaidd ac yn casglu gwybodaeth fanwl am y rhesymau dros amseroldeb y rhai sydd ddim yn cael eu cynnal ar amser.	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith
3.3	Amseroldeb adolygiadau amddiffyn plant	6.23 - Roedd nifer y plant ar y gofrestr amddiffyn plant ar ddiwedd y flwyddyn yn debyg i'r tair blynedd diwethaf yn dilyn cynnydd yn 2012-2013. Mae perfformiad y cyngor o ran cynnal cynadleddau amddiffyn plant cychwynnol wedi gwella fymryn, ond mae'n is na'r cyfartaledd yng Nghymru (85% o'i gymharu â 93%). Cafwyd cwmp hefyd ym mherfformiad y cyngor o ran cynnal adolygiadau statudol a chynadleddau adolygu amddiffyn plant. Cyfrannodd colli'r cydlynnydd amddiffyn plant a salwch staff at y cwmp mewn perfformiad yn y meysydd hyn. Mae amseroldeb cynadleddau amddiffyn plant yn dal i fod yn faes sydd angen ei wella. Hefyd, mae angen i'r cyngor gynnal a gwella amseroldeb adolygiadau plant sy'n derbyn gofal, sy'n cael eu rheoli gan yr uned diogelu ac ansawdd ar hyn o bryd.	Fel y nodir uchod yn 3.2 mae cynnal cynadleddau adolygol amddiffyn plant o fewn amserlen yn her yn bresennol am y rhesymau a nodir uchod. Mae perfformiad chwarter 1 a 2 wedi bod yn heriol - 71% ar ddiwedd chwarter 1 a 77% ar ddiwedd chwarter 2. Mae dangosyddion mesur presenoldeb cynadleddau achos amddiffyn plant yn dangos fod gweithwyr cymdeithasol yn bresennol yn 100% ohonynt, ond fod her i sicrhau fod cworwm o asiantaethau partneriaid ymhob cynhadledd adolygol. Pan nad oes cworwm mae'r cadeirydd yn gorfod gwneud penderfyniad i un ai barhau a'r gynhadledd neu i ohirio hyd nes bydd cynrychiolaeth ofynnol yn bresennol er mwyn gwneud penderfyniad. Mae'r materion yma yn derbyn sylw penodol gyda'r asiantaethau hynny ar lefel weithredol a strategol.	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith
3.4	Amseroldeb asesiadau iechyd i blant sy'n derbyn gofal	6.31 - Dim ond gwelliannau bach a wnaed gan y cyngor o ran canran y plant sy'n derbyn gofal sy'n derbyn asesiad iechyd yn ystod y flwyddyn, ac mae hwn yn dal yn sylweddol is na chyfartaledd Cymru (51% o'i gymharu ag 81%).	Mae'r gwasanaeth wedi bod yn cydweithio gyda Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ers nifer o flynyddoedd i geisio datrys y problemau o ran cynnal asesiadau iechyd ar gyfer plant mewn gofal yn amserol. Mae'r Panel Rhiant Corfforaethol wedi bod yn dal y Bwrdd Iechyd i	Pennaeth Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyf	Meysydd i'w gwella	Sylwadau perthnasol AGGCC	Trefniadau ar waith	Cyfrifoldeb	Ystyriwch y cynnydd drwy nodi: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
			<p>gyfrif er mwyn herio ymarfer a sicrhau fod gwelliannau yn y drefn yn digwydd. Er hynny, mae'r cynnydd wedi bod yn hynod o siomedig, ond yn ystod y flwyddyn hon rydym yn gweld gwelliant yn y perfformiad yn erbyn y dangosydd hwn gan fod canlyniadau chwarter 1 yn dangos fod 60.7% wedi eu cynnal o fewn amser a 63.4% ar ddiwedd chwarter 2. Mae hyn yn galonogol ac wedi cyrraedd y targed a osodwyd yn lleol (60%). Mae yn parhau i fod yn is na chyfartaledd Cymru, ond rydym o'r farn ein bod wedi datrys y problemau mwyaf o ran trefniadau a phrosesau er mwyn gweld cynnydd parhaus.</p>		
4.2	<p>Craffu a goruchwylio rhoi rhaglenni moderneiddio ar waith</p>	<p>1.5 - Bydd y newidiadau a fwriedir mewn gwasanaethau cymdeithasol yn gofyn am newid mewn arfer a diwylliant sefydledig. Mae natur a graddfa'r newidiadau mae gwasanaethau cymdeithasol yn eu hwynebu ar hyn o bryd yn achosi risgiau sylweddol y bydd angen lefel uchel o graffu a chymorth arnynt er mwyn eu cyflenwi mewn dull amserol. Dylai'r trefniadau newydd, gydag aelod cabinet ar gyfer oedolion ac ieched ac aelod cabinet ar gyfer plant a phobl ifanc, ei gwneud yn haws i weld y datblygiadau gwasanaeth newydd ac i ymgysylltu â'r bwrdd ieched.</p>	<p>Mae trefniadau llywodraethu cadarn mewn lle gydag Aelod Cabinet ar gyfer y maes Oedolion ac Aelod Cabinet ar gyfer y maes Plant. Mae'r ddau aelod yn atebol am y newid sydd yn digwydd o fewn eu meysydd ond hefyd, fel rhan o drefniadau rheoli perfformiad y Cyngor, yn craffu'n barhaus gan gynnig cefnogaeth lle bo angen. Mae hyn yn cael ei wneud yn ffurfiol trwy'r trefniadau Cyfarfodydd Perfformiad Adrannol a chyfarfodydd Cabinet. Yn ogystal, mae'r Pwyllgor Craffu Gwasanaethau yn craffu'r priif raglenni trawsffurfio'r maes.</p> <p>Fel rhan o'r newid diwylliant sydd ar waith yn y Cyngor, o fod yn sicrhau ein bod yn rhoi pobl Gwynedd yn ganolog i bopeth wnawn, rydym yn anelu at gael sefydliad sydd yn craffu'n barhaus ein penderfyniadau.</p>	<p>Cyfarwyddwr Corfforaethol</p>	<p>Wedi'i gwblhau</p>

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

13. Hydref 2015 - Helpu Pobl Hŷn i Fyw'n Annibynnol: A yw Cyngorau'n Gwneud Digon?

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Gwella llywodraethu, atebolrwydd ac arweinyddiaeth gorfforaethol yng nghyswllt materion pobl hŷn	Uwch Reolwr Tai	<ul style="list-style-type: none"> • Penodi uwch swyddog arweiniol sy'n gyfrifol am gydgyssylltu ac arwain gwaith y cyngor ar wasanaethau i bobl hŷn; • Ail-alinio gwaith cydgyssylltwyr y strategaethau pobl hŷn er mwyn cefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflawni cynlluniau ar gyfer gwasanaethau sy'n cyfrannu at annibyniaeth pobl hŷn; • Penodi eiriolwr o blith yr aelodau ar gyfer gwasanaethau pobl hŷn; a • Diweddarau gwybodaeth am y penodiadau hyn yn rheolaidd, a rhannu'r wybodaeth honno'n rheolaidd â'r holl staff a'r rhanddeiliaid. 	<p>Pennaeth Oedolion, Iechyd a Llesiant yn gyfrifol am arwain gwaith y cyngor ar wasanaethau i bobl hŷn.</p> <p>Rheolwr Llesiant wedi ei phenodi ac yn gyfrifol am sicrhau fod cynllun gweithredu heneiddio'n dda Cyngor Gwynedd yn cael ei weithredu. Rhaglen waith penodol i'w osod o fewn y misoedd nesaf.</p> <p>Pencampwr Pobl Hŷn wedi ei adnabod, ac yn cynrychioli buddion pobl hŷn Gwynedd.</p>	<p>Wedi'i gwblhau.</p>
2	Gwella'r gwaith cynllunio strategol a chydgyssylltu gweithgarwch gwasanaethau i bobl hŷn yn well	Uwch Reolwr Tai	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod cynlluniau gweithredu cynhwysfawr ar waith sy'n trafod gwaith holl adrannau perthnasol y cyngor a gwaith rhanddeiliaid allanol y tu allan i iechyd a gofal cymdeithasol; • Ymgysylltu â phreswylwyr a phartneriaid wrth ddatblygu cynlluniau, ac wrth ddatblygu a chytuno ar flaenoriaethau. 	<p>Drafft Cynllun Gweithredu Heneiddio'n Dda wedi ei ddatblygu, ond heb ei gymeradwyo. Trafodaethau i'w cynnal gyda'r Tîm Rheoli Corffoethol ar beth i'w flaenoriaethu a sut i symud ymlaen.</p> <p>Yn dilyn cyfarfod gyda Tim Arweinyddiaeth y Cyngor, ac ymweliadau â 5 Adran y Cyngor gan y Rheolydd Llesiant, mae Cynllun Heneiddio'n Dda gyda phwyslais newydd ar gefnogaeth ar draws adrannau'r Cyngor yn cael ei ddrafftio a'i gyflwyno i'r Cabinet ar y 13eg Rhagfyr 2016.</p> <p>Age Cymru Gwynedd a Môn wedi ymgysylltu gyda phobl hŷn i adnabod beth yw eu blaenoriaethau. Adroddiad Age Cymru Gwynedd a Môn, sy'n adnabod blaenoriaethau pobl hŷn, yn cael eu cynnwys yn y Cynllun Heneiddio'n Dda</p>	<p>Ar waith</p>
3	Gwella'r ymgysylltu â gwybodaeth i bobl hŷn	Uwch Reolwr Tai	Sicrhau bod gwasanaethau cyngor a gwybodaeth wedi'u cyflunio'n briodol ac yn bodloni anghenion y	Rhaglen waith i'w ddatblygu o dan Her Gofal i godi ymwybyddiaeth cymunedau o beth yw gofynion y	<p>Ar waith</p>

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	a'r trefniadau ar gyfer lledaenu'r wybodaeth honno, drwy		sawl sy'n eu derbyn.	<p>Ddeddf newydd a sut gallant chwarae rôl wrth hybu annibyniaeth pobl hŷn a chyd-gomisiynu gwasanaethau ar eu cyfer.</p> <p>Bwriad i ddefnyddio Cynllun Heneiddio'n Dda Gwynedd ar ei newydd wedd fel dull ymgysylltu gyda phobl hŷn i ddangos sut mae Adrannau yn cyfrannu. Rhoi enghreifftiau o ymarfer da i ddangos sut mae'n bosibl hybu annibyniaeth trwy gynlluniau gwahanol sydd wedi eu comisiynu ar y cyd rhwng y Cyngor, Iechyd a'r 3ydd sector.</p>	
4	Sicrhau rheolaeth effeithiol ar berfformiad yr ystod o wasanaethau sy'n helpu pobl hŷn i fyw'n annibynnol drwy:	Uwch Reolwr Tai	<ul style="list-style-type: none"> • Pennu mesurau priodol i alluogi aelodau, swyddogion a'r cyhoedd i farnu ynghylch cynnydd wrth gyflawni camau gweithredu yn holl wasanaethau'r cyngor; • Sicrhau bod gwybodaeth am berfformiad yn cynnwys gwaith yr holl asiantaethau perthnasol, ac yn enwedig y rhai y tu allan i'r gwasanaethau iechyd a'r gwasanaethau cymdeithasol; • Sefydlu dulliau mesur i farnu ynghylch mewnbwn, allbwn ac effaith, fel bo modd deall effaith toriadau cyllideb a chefnogi gwaith goruchwylio a chraffu. 	Bydd pwyntiau gweithredu penodol o dan wahanol benodau y Cynllun Heneiddio'n Dda wedi eu llunio i'w gweithredu gan Adrannau ac asiantaethau penodol. Disgrifir beth yw'r canlyniadau a ddisgwylir a byddir yn adrodd ar gynnydd y pwyntiau gweithredu yn flynyddol. gyferMesurau wedi eu hadnabod yn y Cynllun Gweithredu Heneiddio'n Dda, ond trafodaeth i'w gynnal ynglyn a'u priodoldeb a dull monitro. Y mwyafrif o'r allbynnau wedi eu selio ar fframwaith cenedlaethol ar gyfer y Ddeddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant.	Ar waith
5	Sicrhau cydymffurfiaeth â Dyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus wrth gynnal asesiadau effaith cydraddoldeb	Uwch Reolwr Tai	<ul style="list-style-type: none"> • Nodi sut y bydd newid gwasanaethau neu dorri cyllidebau'n effeithio ar grwpiau a chanddynt nodweddion gwarchoddedig; • Mesur yr effaith bosibl a'r camau lliniaru a gyflawnir er mwyn lleihau'r effaith negyddol bosibl ar grwpiau a chanddynt nodweddion gwarchoddedig; • Nodi'r niferoedd posibl y byddai'r newidiadau arfaethedig neu'r polisi newydd yn effeithio arnynt, drwy nodi'r effaith ar rai a chanddynt nodweddion gwarchoddedig; a • Sicrhau bod gweithgarwch ategol, megis arolygon, grwpiau ffocws ac ymgyrchoedd gwybodaeth yn cynnwys digon o wybodaeth i alluogi defnyddwyr 	<p>Mae'r gwaith o gynnal asesiadau effaith cydraddoldeb ar doriadau arfaethedig y Cyngor trwy Her Gwynedd wedi ei gwblhau.</p> <p>Mae trefniadau corfforaethol mewn lle i gefnogi cynnal asesiadau effaith cydraddoldeb. Yn ogystal mae prosiect o fewn Cynllun Cydraddoldeb Strategol Cyngor Gwynedd 2016-20 yn benodol i wella ein trefniadau asesu effaith cydraddoldeb.</p>	Wedi'i gwblhau.

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
			gwasanaeth i ddeall yn glir sut y bydd y newidiadau arfaethedig yn effeithio arnynt hwy.		

14. Rhagfyr 2015 - Cyflawni a Llai - Gwasanaethau Hamdden

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
1	Gwella gwaith cynllunio strategol yn y gwasanaethau hamdden:	Uwch Reolwr Economi a Chymuned	<ul style="list-style-type: none"> • pennu gweledigaeth gytunedig i gynghorau ar gyfer gwasanaethau hamdden; • cytuno ar flaenoriaethau ar gyfer gwasanaethau hamdden; • canolbwyntio ar sefyllfa'r cyngor oddi mewn i ddarpariaeth chwaraeon a hamdden gymunedol ehangach yr ardal; ac • ystyried y posibilrwydd o gyflenwi gwasanaethau'n rhanbarthol. 	<p>Mae'r Gwasanaeth ar waith yn gweithredu model busnes Ffordd Gwynedd gan ddatblygu pwrpas a mesurau cyflawni. Mae'r gwaith hwnnw yn cymryd ystyriaeth o'r anghenion cenedlaethol, rhanbarthol a hefyd anghenion pobl Gwynedd.</p> <p>O safbwynt Chwaraeon, mae Cyngor Gwynedd yn cymryd rôl flaenllaw mewn datblygu model amgen ar gyfer cynllunio a chomisiynu gweithgareddau yn rhanbarthol. Mae'r achos fusnes bellach wedi ei gytuno ac rydym yn symud ymlaen i weithredu fel bod y corff newydd mewn lle ym mis Ebrill, 2017.</p>	Wedi'i gwblhau
2	Cynnal arfarniad o opsiynau er mwyn canfod y model cyflenwi mwyaf priodol yn seiliedig ar weledigaeth gytunedig y cyngor a'i flaenoriaethau ar gyfer gwasanaethau hamdden.	Uwch Reolwr Economi a Chymuned	<p>Dylai'r arfarniad ystyried:</p> <ul style="list-style-type: none"> • faint o gyllid cyfalaf a refeniw sydd ar gael dros y tair i bum mlynedd nesaf; • opsiynau i wella ffocws masnachol gwasanaethau hamdden; • cyfleoedd i gynyddu'r incwm a gynhyrchir a lleihau 'cymhorthdal' cynghorau; • dadansoddiad cost a budd o'r holl opsiynau sydd ar gael i gyflenwi gwasanaethau hamdden yn y dyfodol; • cyfraniad gwasanaethau hamdden at rôl ehangach y cyngor o ran iechyd y cyhoedd; 	<p>Mae'r Gwasanaeth wedi cwblhau astudiaeth lefel uchel ar yr opsiynau posib ar gyfer gweithredu model amgen newydd yng Ngwynedd. Mae'r astudiaeth hwnnw wedi dangos bod modd datblygu sawl model amgen byddai'n rhyddhau arbedion effeithlonrwydd pellach i'r Cyngor ond bod angen cwblhau achos fusnes manwl cyn dod i benderfyniad terfynol. Mae'r Cabinet wedi cymeradwyo cyllideb ar gyfer cyflawni'r achos fusnes ac anelir i'w gwblhau ym mis Ebrill, 2017. Bydd yr achos fusnes yn cael ei graffu'n ofalus cyn i'r Cabinet wneud unrhyw benderfyniad yn 2017/2018.</p>	Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynllun Gweithredu	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
			<ul style="list-style-type: none"> • ymgysylltu'n well â'r cyhoedd er mwyn sicrhau bod safbwyntiau ac anghenion defnyddwyr a darpar ddefnyddwyr yn cael eu nodi'n glir; • effaith gwahanol opsiynau ar grwpiau a chanddynt nodweddion gwarchoddedig o dan ddyletswydd cydraddoldeb y sector cyhoeddus; a • chynaliadwyedd y gwasanaethau a ddarperir yn y dyfodol. 	Mae'r Gwasanaeth yn disgwyl cyflawni £820k o arbedion effeithlonrwydd erbyn 2017/2018 gan leihau'r cymhorthdal ym mhob canolfan hamdden. Gwneir hynny wrth leihau costau yn rhannol ond yn bennaf wrth weithredu yn fasnachol a chynyddu incwm.	

15. Mehefin 2016 - Arolygu cenedlaethol o ofal a chymorth i bobl sydd ag anableddau dysgu- Cyngor Gwynedd

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
2.1	Dylai'r awdurdod lleol roi mwy o flaenoriaeth i gynllunio anghenion pobl ag anableddau dysgu. Mae angen arweinyddiaeth i roi cyfeiriad ar gyfer gwella, cymorth proffesiynol ar gyfer staff, ac ymgysylltiad eang gyda rhanddeiliaid.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	<p>Ers Ebrill 2016 penodwyd Uwch Reolwr newydd gyda chyfrifoldeb cyffredinol am wasanaethau anableddau dysgu yng Ngwynedd, gan gynnwys y darparwr mewnol anableddau dysgu. Isod amlinellir crynodeb o'r newidiadau allweddol:-</p> <ul style="list-style-type: none"> • Penodiad Uwch Reolwr newydd; • Penodiad Rheolwr Sirol newydd; • Penodiad Ymarferwyr Uwch newydd; • Penodiad Rheolwr Darparu newydd; • Ffocws diwygiedig ar brosiectau datblygu a moderneiddio; • Uno gofal cymdeithasol oedolion a'r uned ddarparu fewnol i oedolion ag anableddau dysgu; • Secondiad i swyddog hyfforddi sy'n canolbwyntio ar hybu cymorth gweithgar, dilyniant a PBS. • Sefydlu tîm rheoli i'r gwasanaeth (cynhaliwyd sawl cyfarfod a dyddiau datblygu). 	Wedi'i gwblhau
2.2	Dylai'r awdurdod lleol sefydlu sianeli cyfathrebu er mwyn ymgysylltu â phobl, teuluoedd a gofalyr mewn modd ystyrion, gan ddefnyddio gwasanaethau eiriolaeth yn ôl yr angen.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Mae'r gwasanaeth yn ymroddedig i sicrhau sianeli cyfathrebu ac ymgysylltu effeithiol. O ganlyniad, mae'r gwasanaeth wedi sefydlu ethos newydd o hyrwyddo sesiynau ymgysylltu arweinir gan unigolyn cyffredin. Mae'r sesiynau hyn yn canolbwyntio ar ddull anffurfiol 'paned a thrafod'. Bydd y gwasanaeth yn parhau i hwyluso ymgysylltu mwy ffurfiol wrth geisio barn benodol ar brosiectau moderneiddio penodol. Yn ychwanegol, yn Awst 2016 fe wnaeth y gwasanaeth gyflwyno ei newyddlen ei hun.	Wedi'i gwblhau
2.3	Mae angen cynllunio strategol gyda chydweithwyr iechyd i ddatblygu dyheadau a chynlluniau hirdymor. Dylid	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a	Mae gwaith yn mynd rhagddo i ddatblygu cysylltiadau strategol cryfach gydag ein cydweithwyr iechyd, yn rhanbarthol ac yn lleol. Rydym yn anelu i ddatblygu ein strategaeth gomisiynu o ganlyniad uniongyrchol i asesiad anghenion ein poblogaeth a gyflwynir i LICC yn 2017. Yn ogystal, bydd fforwm moderneiddio yn cael ei sefydlu yn Rhagfyr 2016 gyda gwahoddiad i'r holl ran ddeiliaid allweddol (yn	Ar waith

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	datblygu strategaeth gomisiynu ar y cyd rhwng gwasanaethau iechyd a chymdeithasol yn seiliedig ar ddadansoddiad o anghenion.	Llesiant	cynnwys cydweithwyr iechyd a darparwyr allanol) i fynychu fel aelodau craidd.	
2.4	Dylai'r awdurdod lleol barhau i ddatblygu a gwella ei gyfathrebu â darparwyr gwasanaethau, a'u cynnwys yn y gwaith o lunio datganiad o sefyllfa'r farchnad ac mewn trafodaethau am strategaeth gomisiynu ar y cyd gyda'r sector iechyd.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Gwahoddir yr holl ddarparwyr i fynychu'r fforwm moderneiddio a sefydlir yn Rhagfyr 2016. Yn ychwanegol, gwahoddir yr holl ddarparwyr i fynychu digwyddiadau ymgynghori ar newidiadau gwasanaeth a all effeithio ar ddarpariaeth y gwasanaethau.	Ar waith
2.5	Dylai'r awdurdod lleol adolygu ei drefniadau ar gyfer diogelu oedolion, gan sicrhau bod eglurder o ran swyddogaethau a chyfrifoldebau a threfniadau sicrwydd ansawdd.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Cytunwyd i sefydlu uned diogelu a sicrwydd ansawdd ar gyfer gwasanaethau oedolion. Ar hyn o bryd hysbysebwr swydd reoli newydd ar ddiogelu oedolion a sicrwydd ansawdd a bydd y sawl a benodir yn arwain ar waith yr uned dan oruchwyliaeth yr Uwch Reolwr Anableddau Dysgu, Iechyd Meddwl a Diogelu.	Ar waith
2.6	Dylai'r awdurdod lleol adolygu'r ffordd y mae'n diogelu hawliau pobl lle mae eu rhyddid yn cael ei amddifadu er mwyn sicrhau bod hawliau dynol yn cael eu cefnogi a'u hamddiffyn yn iawn.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Fel yr uchod, bydd y Rheolwr newydd yn canolbwyntio ei sylw ef/hi ar y ffordd waith penodol yma. Y nod yw y byddai sawl aelod o'r uned ddiogelu newydd yn derbyn hyfforddiant fel aseswyr 'Budd Pennaf' ac felly bydd ganddynt y sgiliau perthnasol i asesu'r oedolion hynny sy'n destun mesurau trefniadau diogelu rhag colli rhyddid (DoLs). Yn ychwanegol, bydd cynllun gwaith newydd sy'n canolbwyntio ar ddatblygu systemau a mesurau diogelu a sicrwydd ansawdd yn cael ei lunio a'i weithredu yn ystod hydref 2016.	Ar waith
2.7	Mae angen i'r awdurdod lleol sicrhau y caiff perfformiad ei reoli'n briodol, a bod cyngor proffesiynol ar waith i gefnogi'r gweithlu.	Pennaeth Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant	Mae systemau yn weithredol i sicrhau bod y staff anableddau dysgu yn derbyn goruchwyliaeth broffesiynol gan yr Uwch Reolwr.	Wedi'i gwblhau

16. Hydref 2016- Diogelwch Cymunedol yng Nghymru

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
A1	Gwella cynlluniau strategol er mwyn cydgysylltu gweithgarwch diogelwch cymunedol yn well, trwy sefydlu strategaeth genedlaethol a gefnogir gan gynlluniau rhanbarthol a lleol sy'n canolbwyntio ar gyflawni'r blaenoriaethau diogelwch cymunedol a gytunwyd yn genedlaethol yn lle'r fframwaith cynllunio cyfredol.	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda – Llywodraeth Cymru/Swyddfa Gartref/Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol. Hyd yma, does dim cyfarwyddyd gan Lywodraeth Cymru na'r Swyddfa Gartref y bod trafodaeth yn mynd ymlaen i ddatblygu fframwaith cenedlaethol. Nes y bydd, mae'n anodd ymateb yn lleol	Heb Gychwyn
A2	Gwella gwaith strategol â phartneriaid drwy fynd ati'n ffurfiol i greu byrddau diogelwch cymunedol effeithiol yn lle'r strwythurau diogelwch cymunedol cyfredol, sy'n ffurfioli ac yn uno gwaith Llywodraeth Cymru, yr heddlu, yr awdurdodau lleol, y byrddau iechyd, yr awdurdodau tân ac achub, WACSO a rhanddeiliaid allweddol eraill	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda – Llywodraeth Cymru/Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol Mae Strwythurau Cyngor Gwynedd yn gyson gyda'r anghenion statudol -HY - mae Partneriaeth Diogelwch Cymunedol mewn bodolaeth. Yn lleol. Mae'r Bartneriaeth leol yn cydweithio gyda'r Bwrdd rhanbarthol i dynnu gwaith at ei gilydd -fel y gofyn. - mae yna gynrychiolaeth o'r tri chorff cyfrifol (uwchben) ar y Bwrdd Does dim trafodaethau rhanbarthol/lleol eto i benderfynu os oes angen newid strwythurau yma yng Ngogledd Cymru	Heb Gychwyn
A3	Gwella gwaith cynllunio trwy greu cynlluniau gweithredu cynhwysfawr sy'n cynnwys gwaith pob partner ac sy'n nodi'r cyfraniad rhanbarthol a lleol yn glir wrth gyflawni'r blaenoriaethau cenedlaethol ar gyfer diogelwch cymunedol.	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda – Llywodraeth Cymru/Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol Yng Ngogledd Cymru, mae yna Strategaeth Ranbarthol, sydd yn cynnwys blaenoriaethau'r Comisiynydd. Yn deillio o rain, mae yna gynlluniau gweithredol lleol mewn lle.	Wedi'i gwblhau
A4	Adolygu trefniadau arian grant cyfredol a symud i gyllidebau cyfunol sydd ag ymrwymadau ariannu mwy hirdymor er mwyn cefnogi cyrff cyflawni i wella'r gwaith o gynllunio prosiectau a'r gweithlu, gan ganolbwyntio ar gyflawni blaenoriaethau'r strategaeth diogelwch cymunedol	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda – Llywodraeth Cymru/Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol Mae grantiau penodol Diogelwch cymunedol, mwy na lai bellach i gyd wedi ei chyfuno	Wedi'i gwblhau

ADRODDIADAU ARCHWILIO ALLANOL 2012/13 – 2016/17

ATODIAD 1

Cyfeirnod	Argymhellion Gwella	Cyfrifoldeb	Cynnydd	Ystyriwch eich cynnydd: <ul style="list-style-type: none"> • Heb gychwyn • Wrthi'n cael ei gynllunio • Ar waith • Wedi'i gwblhau
	cededlaethol.			
A5	Sicrhau bod perfformiad diogelwch cymunedol yn cael ei reoli'n effeithiol	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	<p>Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda – Llywodraeth Cymru/Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol</p> <p>Mae yna fesuriadau rhanbarthol, Lleol a lefel gwasanaeth mewn lle.</p> <p>Does dim mesuriadau cenedlaethol eto, oherwydd y sefyllfa -parthed argymell un.</p> <p>Posib y bydd hyn yn cael sylw pellach ar ôl sefydlu Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus</p>	Ar waith
A6	Adolygu'r systemau ar gyfer rheoli risgiau diogelwch cymunedol a chyflwyno trefniadau monitro ac adolygu sy'n canolbwyntio ar sicrhau'r cyhoedd bod yr arian a gaiff ei wario ar ddiogelwch cymunedol yn cyflawni canlyniadau gwell bobl yng Nghymru	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	<p>Mae'r Argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb sydd yn eistedd gyda –Comisiynydd yr Heddlu, a Llywodraeth leol</p> <p>Trafodaethau rhwng Comisiynydd yr Heddlu a'r Cyngor parthed hyn, ddim eto wedi digwydd</p>	Heb gychwyn
A7	Gwella'r gwaith o ymgysylltu a chyfathrebu â dinasyddion trwy'r Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus	Rheolwr Cyflawni Diogelwch Cymunedol	<p>Mae'r argymhellion yn datgan y bod hwn yn gyfrifoldeb i Fyrddau Gwasanaethau cyhoeddus</p> <p>BGC eto i gwblhau asesiad anghenion, ac eto i gwblhau strategaeth ar gyfer Gwynedd ac Ynys Mon</p>	Heb gychwyn